



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 27 di data 21/02/2018**

<b>OGGETTO:</b>	<b>ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO PARI A 18 ORE SETTIMANALI SIGNORA COMAI KATIA, IN QUALITÀ DI EDUCATRICE ASILO NIDO, CATEGORIA C - LIVELLO BASE, PRESSO IL SERVIZIO ASILO NIDO COMUNALE, DAL GIORNO 26 FEBBRAIO 2018 FINO AL 31 LUGLIO 2018.</b>
-----------------	---

Relazione.

La dipendente matr. n. 174, educatrice asilo nido, categoria C – livello base, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 19 febbraio p.v. avendo raggiunto i requisiti previdenziali per il collocamento a riposo.

A fronte della conseguente vacanza del posto di 36 ore settimanali, sono state considerate diverse soluzioni organizzative da parte del dirigente Area servizi alla persona, della coordinatrice interna del servizio, cui è stata richiesta specifica relazione esaminata anche dalla Giunta congiuntamente ai funzionari del Servizio Politiche sociali e Servizio Personale, valutando positivamente la proposta che prevede l'assunzione di n. 2 educatori a part-time pari a 18 ore settimanali da svolgere nelle ore pomeridiane.

Tale soluzione, da adottarsi in via sperimentale nel corso del mese di febbraio e fino alla chiusura estiva della struttura, si ritiene possa risultare migliorativa del servizio offerto sia sotto il profilo educativo che organizzativo, in quanto permette di concentrare la presenza delle educatrici con orario a tempo pieno nella fascia centrale della giornata, apportando al contempo maggiore flessibilità nella turnazione in caso di assenza di personale.

Con decorrenza 19 febbraio u.s. - giusta determinazione del Segretario generale n. 20 di data 16 febbraio 2018 - si è proceduto con la prima assunzione a 18 ore settimanali, nello specifico della signora Ghizzi Pamela.

Con il presente provvedimento si procede, pertanto, all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario a tempo parziale pari a 18 ore settimanali della seconda figura di educatore asilo nido prevista nell'ambito della riorganizzazione generale del servizio.

La graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 125 di data 27 agosto 2013 risulta scaduta, e, alla data odierna, l'iter relativo alla procedura selettiva per il rinnovo della graduatoria non è ancora stato avviato. In attesa di disporre della nuova graduatoria, sono stati consultati i candidati risultati idonei nella graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di "educatore asilo nido" – categoria C – livello base, dell'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli di Pergine Valsugana (Tn), che ne ha autorizzato l'utilizzo, e la prima a rendersi disponibile all'assunzione a termine **con decorrenza 26 febbraio 2018**, è risultata la signora **Comai Katia**, nata a Trento (Tn) il giorno 12 giugno 1992, classificata al 107° posto.

L'assunzione disposta con il presente provvedimento avviene nel rispetto dell'articolo 225 del regolamento organico del personale e dell'articolo 35 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale del comparto autonomie locali, siglato a Trento il 20 ottobre 2003, come riformulato in sede di accordo provinciale siglato il 22 settembre 2008 (che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D.Lgs. n. 368 del 6 settembre 2001 e ss.mm.), il quale consente la stipulazione di contratti individuali di lavoro a tempo determinato per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.

Per quanto attiene la normativa in materia di successione dei contratti, regolata dal d.lgs. 368/2001 e ss.mm., si precisa che la presente assunzione avviene:

- a) in linea con le disposizioni di cui all'articolo 5, comma 4 bis, del decreto suddetto (riguardanti il limite massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro);
- b) nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore (comprese le proroghe) previsti dal d.lgs. 368/2001 e ss.mm., quale espressamente richiamato dall'art. 35, comma 9, del c.c.p.l. vigente (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20 giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore).

La presente assunzione rispetta le disposizioni in materia di finanza locale, contenute nel Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017 e nella legge finanziaria provinciale n. 18 del 29 dicembre 2017, che stabiliscono specifici vincoli e limiti alle assunzioni di personale di ruolo ed a tempo determinato, prevedendo in quest'ultimo caso, la previa verifica della possibilità di messa a disposizioni di personale adeguato, anche a tempo parziale, da parte degli altri enti.

Tali disposizioni lasciano peraltro immutata la possibilità di assumere personale necessario in attesa della copertura definitiva del posto per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni provinciali, fattispecie che si concretizza in provvedimenti della stessa Provincia Autonoma di Trento che definisce le dotazioni standard del servizio per la prima infanzia.

Si evidenzia che il Comune di Arco – Servizio personale, con nota di data 12 gennaio 2018 prot. n. 1391, ha inoltrato specifica richiesta agli enti compresi nel territorio della Provincia Autonoma di Trento, al fine di verificare eventuali disponibilità di personale inquadrato nel profilo professionale di educatore asilo nido da mettere a disposizione. Alla data individuata quale scadenza per la comunicazione di eventuali disponibilità, nessuno degli Enti interessati ha risposto favorevolmente, risultando quindi necessario provvedervi direttamente.

In conclusione ed a seguito di quanto sopra esposto, si precisa che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto dei criteri e dei vincoli suddetti, nonché in linea con le indicazioni contenute nel piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il decreto n. 73 di data 29 dicembre 2017, con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per l'anno 2018;

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013, n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013, n. 3, dalla legge regionale 9 dicembre 2014, n. 11, dalla legge regionale 24 aprile 2015, n. 5, dalla legge regionale 15 dicembre 2015, n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015, n. 31 ed in particolare l'articolo 36 relativo alla figura dei dirigenti ed alle competenze loro attribuite;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visti gli articoli 5 e 29 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 12 febbraio 2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 12 di data 8 marzo 2017, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017, riferito al triennio 2017-2019;

vista la deliberazione n. 189 di data 28 dicembre 2017, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il "Piano esecutivo di gestione provvisorio per l'esercizio finanziario 2018";

visto l'articolo 191 del d.lgs 267 dd. 18/8/2000 e ss.mm., nonché, per la parte ancora applicabile, l'art. 19 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L modificato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L;

## DETERMINA

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, la signora **Comai Katia**, nata a Trento il giorno 12 giugno 1992, in qualità di educatrice asilo nido, categoria C - livello base, con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario di lavoro pari a 18 ore settimanali, presso il Servizio Asilo nido, **dal giorno 26 febbraio 2018 e fino al 31 luglio 2018 (chiusura estiva del servizio)**, alle condizioni tutte riportate nello schema di contratto che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale, identificato con la lettera A);

2. di dare atto che la signora Comai Katia è in possesso di tutti i requisiti regolamentari richiesti dal vigente Regolamento organico del personale per le assunzioni;

3. di corrispondere alla signora Comai Katia il trattamento economico corrispondente alla categoria C - livello base, riportato nell'allegato schema di contratto a termine;

4. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro 1.362,35.- in ragione mensile, ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegno
1873	2018	Pagamento retribuzioni	Dipendenti	Euro 1.076,02.-	118082
1874	2018	Pagamento oneri previd., assist., assicurativi	Enti vari	Euro 284,33.-	118119

5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

6. di precisare che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

7. di evidenziare che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

## **IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

<b>Cod. Bil e Cap</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>Tipo</b>
12011.01.0 1873	2018	RETRIBUZIONI 2018		118082	
12011.01.0 1874	2018	CONTRIBUTI ANNO 2018		118119	

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Mora Rolando

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 19 comma 1 dell'Ordinamento contabile e finanziario dei Comuni, approvato con DPGR 28/5/1999 n. 4/L, modificato con D.P.Reg. 1/2/2005 n. 4/L e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione

26/02/2018

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

Determinazione n. 27 del 21/02/2018

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---