



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 170 di data 09/11/2017

OGGETTO:	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2016
-----------------	---

Relazione.

Con deliberazione n. 45 di data 5 aprile 2011, la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo di settore 2006 –2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative sottoscritto in data 8 febbraio 2011.

L'accordo ha confermato per le posizioni organizzative quanto già definito nel contratto provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale siglato in data 20 ottobre 2003 e ss.mm., salvo l'adeguamento dei valori di riferimento della retribuzione di posizione.

Gli articoli 129 e 130 del contratto collettivo di data 20 ottobre 2003 consentono alle amministrazioni comunali di istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedano, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Il comma 1 dell'articolo 130 del contratto provinciale 20.10.2003 e ss.mm. stabilisce che la retribuzione accessoria del personale titolare di posizioni organizzative è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Il 3° comma dello stesso articolo specifica che l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita e che è corrisposta, a seguito di valutazione annuale, in unica soluzione. Nella scheda di valutazione è stabilito che per punteggi inferiori ai 50 punti la retribuzione non viene assegnata.

Gli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore di data 8 febbraio 2011 disciplinano ulteriormente modalità di conferimento delle posizioni organizzative e criteri di erogazione dei relativi emolumenti, fissando l'importo massimo della retribuzione di posizione.

La Giunta comunale, con deliberazione n. 181 di data 10 dicembre 2015, immediatamente esecutiva, ha individuato le seguenti posizioni organizzative per l'anno 2016:

A) Annamaria Zanfranceschi

funzionario servizi demografici, categoria D, livello base, ai Servizi Demografici- Urp;

B) Patrizia Vecchietti

funzionario amministrativo, categoria D, livello base, al Servizio Opere pubbliche;

C) Tiziana Mancabelli

funzionario tecnico, categoria D, livello base, al Servizio Edilizia privata e urbanistica.

Con lo stesso provvedimento, la Giunta comunale ha attribuito alle posizioni organizzative l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nei seguenti importi massimi:

Nominativo	Retribuzione di posizione comprensiva di 13.ma e riferita ad orario a tempo pieno (36/36)	Retribuzione di risultato
A) Annamaria Zanfranceschi	euro 5.710,00	massimo euro 1.142,00
B) Patrizia Vecchietti	euro 6.850,00	massimo euro 1.370,00
C) Tiziana Mancabelli	euro 8.000,00	massimo euro 1.600,00

L'indennità di risultato è corrisposta in unica soluzione annuale, a seguito di valutazione sulla base della scheda prevista dalla tabella E dell'accordo di settore di data 8 febbraio 2011.

I dirigenti di area hanno provveduto ad effettuare la valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2016, per cui si procede alla liquidazione dell'indennità di risultato in misura proporzionale alla valutazione dei risultati.

L'accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G. - per il personale del Comparto autonomie locali, area non dirigenziale sottoscritto in data 25 gennaio 2012 stabilisce che la "quota obiettivi generali", come la precedente quota A) del fondo di produttività, non vada erogata ai titolari di posizione organizzativa, per i quali la normativa contrattuale prevede il riassorbimento di tutto il salario accessorio all'interno dell'indennità specifica attribuita.

L'art. 9 del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016 prevede espressamente che le disposizioni di cui ai Titoli I e II dell'accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, modificato successivamente con l'accordo sindacale di data 3 ottobre 2013, sono confermate per gli anni 2016 e seguenti, ad eccezione dell'art. 12 "Titolari di posizione organizzativa".

E' quindi necessario procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato relativamente all'anno 2016, sulla base delle schede di valutazione compilate dai dirigenti d'area e pervenute al Servizio Personale, che si intendono qui richiamate, precisando che a decorrere dall'anno 2016, non sarà incrementata dalla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. secondo quanto previsto dal richiamato art. 9 del CCPL 23 dicembre 2016.

Alla luce delle suddette disposizioni si riporta di seguito la tabella che evidenzia gli importi teorici spettanti:

Nominativo	Retribuzione di posizione comprensiva di 13.ma e riferita ad orario a tempo pieno (36/36)	Retribuzione di risultato art. 130 ccpl 20/10/2003 per l'anno 2016
A) Annamaria Zanfranceschi	euro 5.710,00	max euro 1.142,00
B) Patrizia Vecchiotti	euro 6.850,00	max euro 1.370,00
C) Tiziana Mancabelli	euro 8.000,00	max euro 1.600,00

Si precisa, infine, che l'articolo 16 dell'accordo del 25 gennaio 2012 prevede che, per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti del personale dipendente, venga operata una ritenuta giornaliera nei previsti importi lordi distinti per categoria/livello. Per quanto attiene alle posizioni organizzative l'ammontare annuo delle ritenute operate non può essere superiore all'importo virtuale attribuibile in relazione alla categoria e livello di appartenenza, tenuto conto che non è possibile effettuare una trattenuta maggiore della retribuzione accessoria (retribuzione di risultato) percepita nell'anno di riferimento.

Con il presente provvedimento si procede all'erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti titolari di posizione organizzativa per l'anno 2016, decurtando contestualmente gli importi corrispondenti ai periodi di assenza per malattia relativi all'anno 2016 e conguagliando a favore di una dipendente le ritenute operate per malattia relativa agli anni 2014 e 2015 successivamente riconosciuta come infortunio per un totale di giorni 91 relativi al 2014 e 69 relativi al 2015 (rif. comunicazione Inail dd. 29/06/2017, pervenuta in data 30/06/2017 prot.n. 19305), come da tabella depositata agli atti, ai fini della tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti.

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto n. 53 di data 30 dicembre 2016, con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017;

visto il decreto n. 62 di data 18 luglio 2017 con il quale il Sindaco ha attribuito l'incarico dirigenziale dell'Area servizi alla persona, al dott. Stefano Lavarini per il periodo dal 19 luglio 2017 al 31 dicembre 2017;

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013, n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013, n. 3, dalla legge regionale 9 dicembre 2014, n. 11, dalla legge regionale 24 aprile 2015, n. 5, dalla legge regionale 15 dicembre 2015, n. 27 e dalla legge regionale 15 dicembre 2015, n. 31 ed in particolare l'articolo 36 relativo alla figura dei dirigenti ed alle competenze loro attribuite;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visti gli articoli 5 e 29 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 12 febbraio 2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 12 di data 8 marzo 2017, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017, riferito al triennio 2017-2019;

vista la deliberazione n. 24 di data 14 marzo 2017, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017 per le annualità 2017-2019”;

visto l'articolo 191 del d.lgs 267 dd. 18/8/2000 e ss.mm., nonché, per la parte ancora applicabile, l'art. 19 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28 maggio 1999, n. 4/L modificato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L;

DETERMINA

1. di prendere atto che la valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2016 dalle posizioni organizzative, come risulta dalle schede depositate nei fascicoli personali, è la seguente:

- A) Annamaria Zanfranceschi
funzionario servizi demografici, categoria D, livello base, ai Servizi Demografici e Urp: punti 91/100;
- B) Patrizia Vecchietti
funzionario amm.vo, categoria D, livello base, al Servizio Opere pubbliche: punti 98/100;
- C) Tiziana Mancabelli
funzionario tecnico, categoria D, livello base, al Servizio Edilizia privata e urbanistica: punti 96/100;

2. di attribuire pertanto alle posizioni organizzative i seguenti importi annuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento:

Nominativo	orario settimanale	importo retribuzione di risultato (rapportato all'orario di lavoro)	punteggio scheda valutazioni	importo teorico spettante	Conguaglio a/f dipendente per riconoscimento infortunio anni 2014/2015	importo retribuzione di risultato da liquidare (al netto delle decurtazioni)
Zanfranceschi Annamaria	36 ore	1.142,00	91%	1.039,22		1.039,22.-
Vecchietti Patrizia	36 ore	1.370,00	98%	1.342,60		1.326,28.-
Mancabelli Tiziana	36 ore	1.600,00	96%	1.536,00	652,80.-	2.119,44.-
Totale						4.484,94.-

3. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento pari a complessivi euro 4.484,94.- ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo euro	Impegno
426	2017	retribuzione di risultato 2016	dip. Zanfranceschi Annamaria	1.039,22.-	115099
303	2017	retribuzione di risultato 2016	dip. Vecchietti Patrizia	1.326,28.-	115097
303	2017	retribuzione di risultato 2016 e conguaglio 2014/2015	dip. Mancabelli Tiziana	2.119,44.-	115097

4. di assoggettare gli importi erogati alle vigenti ritenute di legge;
5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;
7. di inviare copia del presente provvedimento al servizio stipendi per gli adempimenti di competenza;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
01061.01.0 0303	2017	SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE ANNO 2016 – IMPEGNO DI SPESA.		115097	
01071.01.0 0426	2017	SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE ANNO 2016 – IMPEGNO DI SPESA.		115099	

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Mora Rolando

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 19 comma 1 dell'Ordinamento contabile e finanziario dei Comuni, approvato con DPGR 28/5/1999 n. 4/L, modificato con D.P.Reg. 1/2/2005 n. 4/L e dell'art. 5 del regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione

10/11/2017

PER IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

Rag. Antonella Morandini

Determinazione n. 170 del 09/11/2017

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Stipendi
