



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 81 di data 17/06/2019

OGGETTO:	DIPENDENTE SOMETTI VANIA, EDUCATRICE ASILO NIDO, CATEGORIA C, LIVELLO BASE, IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO C/O ASILO NIDO COMUNALE: INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO DA 20 A 36 ORE SETTIMANALI A DECORRERE DAL 17 GIUGNO 2019 E FINO AL 31 LUGLIO 2019.
-----------------	---

Relazione.

Presso il servizio asilo nido, in questo particolare periodo, emergono 2 ordini di problematiche:

- contemporanea fruizione da parte di personale educativo di permessi ex Legge 104/92 – utilizzati sia a giorni interi che frazionati ad ore – per l’assistenza a parenti in situazione di gravità;
- difficoltà di garantire al personale in servizio la fruizione delle ferie ed il recupero delle ore straordinarie arretrate.

Al fine di fronteggiare tale situazione e garantire la funzionalità e la continuità del servizio nel rispetto numerico educatori-bambini previsto dalla normativa vigente, sentiti in merito la coordinatrice interna del servizio ed il dirigente dell’area, è stata individuata quale soluzione più idonea ed opportuna intervenire mediante l’integrazione temporanea dell’orario di lavoro al personale educativo in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario a part-time.

A tal fine era già stato disposto un aumento di orario per il periodo 26 marzo 2019 - 10 maggio 2019 (giusta determinazione dirigenziale n. 41 di data 27 marzo 2019), che si ritiene ora di riattivare – alla luce della situazione aggiornata - con decorrenza 17 giugno 2019 e fino alla chiusura estiva prevista per il 31 luglio 2019.

Interpellate le dipendenti in servizio e garantendo comunque una alternanza tra le interessate, la signora **Sometti Vania**, nata a Rovereto (Tn) il 29 maggio 1988, educatrice asilo nido, categoria C - livello base, con contratto di lavoro a tempo determinato, giusta determinazione del Segretario generale n. 130 di data 31/08/2018, si è resa disponibile all’aumento temporaneo dell’orario di lavoro da 20 a 36 ore settimanali per il periodo suddetto.

Per l’adozione del presente atto si è tenuto conto delle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale, di quanto previsto dal piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013 ed aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 14 agosto 2018, nonché del fatto che rispetto allo scorso anno con la nuova organizzazione si è ridotto il monte ore settimanale di 14 ore che in situazioni di difficoltà contingenti è necessario recuperare per la salvaguardia del rapporto numerico.

IL DIRIGENTE

premesse quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto l’articolo 42 dello Statuto comunale che prevede in caso di assenza o temporaneo impedimento del dirigente, che le sue funzioni siano svolte dal segretario comunale;

vista la delibera della Giunta Comunale n. 61 di data 2 maggio 2017, esecutiva, di assunzione a tempo determinato del dott. Stefano Lavarini, cui conferire l’incarico di Dirigente dell’Area servizi con funzioni di Vice segretario;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visti gli articoli 5 e 29 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 12 febbraio 2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 - 2021”;

DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni esposte in relazione, l'integrazione temporanea dell'orario di lavoro della dipendente signora **Sometti Vania**, nata a Rovereto (Tn) il 29 maggio 1988, educatrice asilo nido, categoria C - livello base, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'asilo nido comunale, da 20 a 36 ore settimanali, con decorrenza **17 giugno 2019 e fino alla chiusura estiva prevista per il 31 luglio 2019**, alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto di lavoro che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale;

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro 2.726,85.- in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1873	2019	Pagamento retribuzioni	dipendenti	2.152,04.-	121104
1874	2019	Oneri riflessi	Enti vari	574,81.-	121137

3. di dare atto che per l'adozione del presente provvedimento si è tenuto conto delle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale, nonché di quanto previsto dal piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013 ed aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 14 agosto 2018;

4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

6. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
12011.01.0 1873	2019	RETRIBUZIONE 2019		121104	
12011.01.0 1874	2019	CONTRIBUTI ANNO 2019		121137	

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

dott. Stefano Lavarini

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione.

17/06/2019

PER IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

Carmen Bertolaag. Carmen Bertola

Determinazione n. 81 del 17/06/2019

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

Ufficio Contabilità
