



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 150 di data 05/11/2019

OGGETTO:	DIPENDENTI CALZA' CARMEN E TIBONI LUCIANA, OPERATRICI D'APPOGGIO, CAT. A – LIV. UNICO, IN SERVIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO C/O IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI E PRIMA INFANZIA – SETTORE ASILO NIDO: INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO DA 18 A 36 ORE SETTIMANALI CON DECORRENZA 6 NOVEMBRE 2019 E FINO AL GIORNO 8 NOVEMBRE 2019.
-----------------	--

Relazione.

Presso il servizio asilo nido, a far data dal 5 novembre 2019 risultano contemporaneamente assenti i dipendenti matricola n. 467, cuoco, categoria B – livello evoluto (36 ore settimanali) e matricola n. 196, operatore d'appoggio, categoria A - livello unico (22 ore settimanali), come risulta dalla certificazione medica telematica pubblicata sull'apposito sito INPS – Servizi on Line.

A seguito della riorganizzazione introdotta con il nuovo anno educativo 2018/2019 che nello specifico prevede al Servizio asilo nido la presenza di personale ausiliario assunto con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 18 ore settimanali, al fine di garantire la regolare somministrazione dei pasti e fornire il necessario supporto al personale in servizio, si ritiene opportuno proporre un'integrazione oraria all'anzidetto personale anzichè far ricorso a nuove assunzioni.

Le signore **Calzà Carmen** e **Tiboni Luciana**, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario part-time pari a 18 ore settimanali, interpellate in merito, si sono rese disponibili all'aumento temporaneo dell'orario di lavoro da 18 a 36 ore settimanali, **a far data dal 6 novembre 2019 e fino al giorno 8 novembre 2019.**

Per l'adozione del presente atto si è tenuto conto delle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale, nonchè di quanto previsto dal piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013 ed aggiornato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 73 di data 11 giugno 2019.

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visti gli articoli 5 e 29 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 12 febbraio 2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 - 2021”;

DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni esposte in relazione, l'aumento temporaneo dell'orario di lavoro **da 18 a 36 ore settimanali** delle dipendenti signore:

- **Calzà Carmen**, nata il 3, agosto 1975, operatrice d'appoggio, categoria A – livello unico;
- **Tiboni Luciana**, nata il 23 aprile 1970, operatrice d'appoggio, categoria A – livello unico, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Servizio politiche sociali e prima infanzia – settore servizio asilo nido, **con decorrenza 6 novembre 2019 e fino al giorno 8 novembre 2019**, alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto di lavoro che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale;

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi **4.615,90.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1873	2019	Pagamento retribuzioni	dipendenti	3.642,90	121104
1874	2019	Oneri riflessi	Enti vari	973,00	121137

3. di dare atto che per l'adozione del presente provvedimento si è tenuto conto di quanto disposto dalle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale, nonché di quanto previsto dal piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013 ed aggiornato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 73 di data 11 giugno 2019;

4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
12011.01.0 1873	2019	RETRIBUZIONE 2019		121104	
12011.01.0 1874	2019	CONTRIBUTI ANNO 2019		121137	

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Mora Rolando

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione.

07/11/2019

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

Determinazione n. 150 del 05/11/2019

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:
