



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 177 di data 10/12/2019

OGGETTO:	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SIGNORA CARUSO MARIARITA, PRESSO I SERVIZI AUSILIARI SCUOLA INFANZIA, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE D'APPOGGIO, CATEGORIA A – LIVELLO UNICO, CON DECORRENZA 10 DICEMBRE 2019, IN SOSTITUZIONE DELLA DIPENDENTE MATR. N. 927.
-----------------	---

Relazione.

La dipendente matricola n. 927, operatrice d'appoggio, categoria A - livello unico, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 36 ore settimanali presso i Servizi ausiliari scuola infanzia, risulta assente dal servizio per motivi di salute a far data dal giorno 3 dicembre 2019.

Al fine di garantire la funzionalità e la continuità nell'erogazione del servizio, sentito in merito il dirigente dell'Area, emerge la necessità di sostituire con la massima urgenza la dipendente attraverso l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a far data **dal 10 dicembre 2019** e fino al rientro della dipendente matr. n. 927, comunque non oltre la chiusura estiva del Servizio prevista per il 30 giugno 2020.

A tal fine, sono stati contattati i candidati utilmente collocati nella graduatoria unica tra i Comuni di Arco e Riva del Garda valida per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di operatore d'appoggio, cat. A, livello unico, approvata con deliberazione della Giunta comunale di Arco n. 142 di data 28 agosto 2018.

La prima candidata a rendersi disponibile all'assunzione a termine con decorrenza **10 dicembre 2019** è risultata la signora **Caruso Mariarita**, nata il 1° settembre 1988, classificata al 40° posto in graduatoria.

L'assunzione disposta con il presente provvedimento avviene nel rispetto dell'articolo 225 del regolamento organico del personale e dell'articolo 37, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale – area non dirigenziale – del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, consentite per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale.

Per quanto attiene la normativa in materia di durata e successione dei contratti a tempo determinato, regolata dagli artt. 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 e ss.mm. e ripresi dai commi 10 e 11 del precitato art. 37 del vigente c.c.p.l., si precisa che la presente assunzione avviene:

- in osservanza del limite temporale massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro;
- nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore, comprese le proroghe (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20 giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore).

Relativamente, infine, al quadro giuridico di riferimento, le disposizioni contenute nel Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017, nella legge provinciale n. 18 del 29 dicembre 2017 (art. 8) e nella legge provinciale n. 15 del 3 agosto 2018 (art. 11), disposizioni riprese nel Protocollo di intesa per il 2019, sottoscritto il 3 luglio 2019, lasciano immutata la possibilità di assumere personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni provinciali, fattispecie che si concretizza in provvedimenti della stessa Provincia Autonoma di Trento che definisce le dotazioni standard del servizio per la prima infanzia, precisando che in caso di assunzioni a tempo determinato gli enti hanno l'onere di verificare la possibilità di messa a disposizione, anche a tempo parziale, di personale adeguato da parte degli altri enti.

Al proposito, si evidenzia che il Comune di Arco – Servizio personale, con nota di data 14 gennaio 2019 rif. prot. n. 1765 di data 17 gennaio 2019, ha inoltrato specifica richiesta agli enti compresi nel territorio della Provincia Autonoma di Trento, al fine di verificare eventuali disponibilità di personale da mettere a disposizione; alla data individuata quale scadenza per la comunicazione di eventuali disponibilità, nessuno degli Enti interessati ha risposto favorevolmente, risultando quindi necessario provvedervi direttamente.

In conclusione ed a seguito di quanto sopra esposto, si precisa che il presente provvedimento viene adottato:

- nel rispetto dei criteri e dei vincoli suddetti;
- in linea con le indicazioni contenute nel piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013, ed aggiornato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 73 di data 11 giugno 2019;
- nel rispetto delle disposizioni previste nel Programma annuale 2019/2020 della Provincia autonoma di Trento – Servizio infanzia e istruzione del primo grado, adottato con deliberazione n. 897 del 14 giugno 2019.

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 - 2021”;

DETERMINA

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, la signora **Caruso Mariarita**, nata il 1° settembre 1988, in qualità di operatrice d'appoggio, categoria A, livello unico, presso i Servizi ausiliari scuola infanzia, con contratto di lavoro a tempo determinato e con orario pari a 36 ore settimanali, **a far data dal giorno 10 dicembre 2019 fino al rientro in servizio della dipendente matricola n. 927, comunque non oltre la chiusura estiva del servizio prevista il giorno 30 giugno 2020**, alle condizioni tutte previste nello schema di contratto a tempo determinato che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale, identificato con la lettera A);

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi per complessivi **euro 2.462,78.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
909	2019	Pagamento retribuzioni	dipendenti	1.821,45	121092
908	2019	Oneri riflessi	Enti vari	486,51	121124
902	2019	Pagamento I.R.A.P.	P.A.T.	154,82	121211

3. di dare atto che la presente assunzione avviene nel rispetto delle disposizioni in materia di finanza locale, come meglio illustrato in relazione;

4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi del Regolamento di contabilità;

5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

6. di inviare la presente determinazione dirigenziale al responsabile del servizio finanziario e stipendi per l'adozione dei provvedimenti di competenza;

7. di evidenziare che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
04011.01.0 0909	2019	RETRIBUZIONE 2019		121092	
04011.01.0	2019	CONTRIBUTI ANNO 2019		121124	

0908					
04011.02.0 0902	2019	IRAP 2019		121211	
04011.02.0 0902	2019	IRAP 2019		121211	

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Mora Rolando

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione.

11/12/2019

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

Determinazione n. 177 del 10/12/2019

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Contabilità

Area Servizi alla persona

Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi
