



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Stipendi
Area Amministrativa - Finanziaria

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 126 di data 09/12/2019

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ RELATIVA AL PERIODO 1° LUGLIO – 30 SETTEMBRE 2019. DIPENDENTI DIVERSI.
-----------------	--

Relazione.

Con deliberazione n. 103 di data 10 febbraio 1998, immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha istituito a decorrere dal 1° gennaio 1998, il servizio reperibilità per il servizio acquedotto e cimiteriale.

L'intento dell'Amministrazione comunale era di garantire un'assistenza alla rete dell'acquedotto ed una corretta e continua fornitura del servizio nonché di garantire il servizio cimiteriale, predisponendo di volta in volta tutto quanto è necessario per accogliere le salme anche nelle giornate di sabato.

Alla luce di mutate esigenze organizzative comunali, nell'ottica di fornire un efficiente servizio alla collettività nella salvaguardia dell'igiene, incolumità e sicurezza pubblica, assicurando il funzionamento di servizi e lo svolgimento di eventuali interventi di carattere urgente e/o di immediata necessità, la Giunta comunale con deliberazione n. 117 di data 30 agosto 2011, immediatamente esecutiva, ha revocato la precedente deliberazione giuntale n. 103/1998 ed ha ridefinito il servizio reperibilità del cantiere comunale, ampliandone lo spettro d'azione anche con il coinvolgimento dei tecnici comunali.

In particolare la deliberazione n. 117 ha istituito, con decorrenza 1° settembre 2011, il servizio di reperibilità per i seguenti servizi comunali e nei termini di seguito indicati:

- Servizio patrimonio, impianti a rete e ambiente, indicativamente per gli interventi relativi a manutenzione stradale (compreso sgombero neve), manutenzione edilizia, manutenzione impianto di pubblica illuminazione e comunque per tutti gli interventi che si rendessero necessari sul patrimonio e sul demanio comunale; il servizio viene espletato in turni settimanali indicativamente da personale individuato dal dirigente dell'area tecnica, fra cui anche tecnici comunali, in modo da coprire tutti gli orari esclusi dal normale orario lavorativo e precisamente dalle ore 08,01 del lunedì alle ore 8,00 del lunedì successivo, naturalmente con esclusione dell'orario di lavoro;
- Servizio cimiteriale, il servizio viene espletato a turno da un operatore dalle ore 12,00 del venerdì e per la giornata del sabato;

Con successivo atto n. 1/2011 di data 25 ottobre 2011 il dirigente dell'area tecnica comunale ha definito le finalità, modalità, caratteristiche ed i dipendenti incaricati del servizio reperibilità.

Con delibera n. 152 di data 7 ottobre 2008, divenuta esecutiva il 20 ottobre 2008, la Giunta Comunale ha preso atto dell'Accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il quadriennio giuridico 2008/2009 – biennio economico 2006-2009 di data 22 settembre 2008.

L'art. 17 (*Reperibilità*), comma 1, dell'Accordo di data 22 settembre 2008 sostituisce l'art. 38 del CCPL di data 20 ottobre 2003, introducendo le seguenti modifiche:

- *comma 4*: modifica il modo di pagamento della reperibilità prevedendo direttamente l'indennità oraria, quantificata in euro 1,30.-; prescrive inoltre che i turni di reperibilità non possono essere inferiori a 12 ore salvo i casi di sostituzione di personale assente inserito in turni di reperibilità;
- *comma 5*: introduce una maggiorazione dell'indennità di reperibilità: “qualora il dipendente svolga nell'anno un numero di ore retribuite in turni di reperibilità superiore a 504, la misura dell'indennità di reperibilità di cui al comma 4 è maggiorata del 25% a partire dalle ore successive”.

Tali modifiche entrano in vigore dall'1 gennaio 2009 e dalla medesima data è abrogato l'art. 116 del CCPL di data 20 ottobre 2003, ai sensi del comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di data 22 settembre 2008.

Con delibera n. 172 di data 24 ottobre 2018, divenuta esecutiva il 24 ottobre 2018, la Giunta Comunale ha preso atto del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'Area non

dirigenziale del Comparto Autonomie Locali – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 – e dell’Accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento sottoscritti in data 1° ottobre 2018. Con il nuovo Contratto l’indennità per servizio ordinario festivo e/o notturno viene confermata nelle modalità e importi con l’art. 42.

Il Servizio Personale ha consegnato le schede relative ai conteggi delle ore durante le quali i vari dipendenti sono stati comandati in turno di reperibilità, debitamente vistati dal Dirigente dell’area tecnica comunale relativi al 3° trimestre 2019.

Si devono quindi corrispondere ai dipendenti comandati in servizio di reperibilità i compensi spettanti, relativi al periodo 1° luglio – 30 settembre 2019, per un importo complessivo di euro 3.528,36.-, come indicato nel prospetto allegato A), predisposto dal servizio stipendi, calcolati sulla base dell’art. 42 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell’Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 – e dell’Accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento sottoscritti in data 1° ottobre 2018.

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l’articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019, entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 - 2021”;

DETERMINA

1. di liquidare e pagare ai dipendenti elencati nel prospetto allegato A) il compenso relativo all'indennità di reperibilità, per il periodo 1° luglio – 30 settembre 2019, negli importi indicati a fianco di ciascuno, per un ammontare complessivo di euro 3.528,36.-, così suddiviso:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegno
303	2019	Personale Ufficio Tecnico: indennità	Dipendenti diversi	€ 443,36.-	121004
521	2019	Personale servizio manutenzione stabili: indennità	Dipendenti diversi	€ 846,79.-	121003
1597	2019	Personale servizi cimiteriali: indennità	Dipendenti diversi	€ 754,69.-	121017
1667	2019	Personale servizio acquedotto: indennità	Dipendenti diversi	€ 430,32.-	121013
1766	2019	Personale servizio nettezza urbana: indennità	Dipendenti diversi	€ 443,36.-	121012
1938	2019	Personale servizio giardini: indennità	Dipendenti diversi	€ 609,84.-	121011

2. di imputare la spesa complessiva di euro 3.528,36.- ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio 2019, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento.

3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi del Regolamento di contabilità;

4. di precisare che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

5. di dare atto avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quale le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
09021.01.0	2019	INDENNITA' 2019		121011	

1938				
01051.01.0 0521	2019	INDENNITA' 2019		121003
09031.01.0 1766	2019	INDENNITA' 2019		121012
01061.01.0 0303	2019	INDENNITA' 2019		121004
09041.01.0 1667	2019	INDENNITA' 2019		121013
12091.01.0 1597	2019	INDENNITA' 2019		121017

IL DIRIGENTE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione.

10/12/2019

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

Determinazione n. 126 del 09/12/2019

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Stipendi - Dusatti Marisa

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Contabilità

Ufficio Personale
