

ORIGINALE

Comune della Città di Arco
 PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 211
della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI
 PER L'ANNO 2013**

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **15:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta**, **SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI PER L'ANNO 2013

Relazione.

I contratti collettivi provinciali di lavoro per il personale dell'area dirigenziale, sottoscritti in data 8 agosto 2000 ed in data 27 dicembre 2010, disciplinano le modalità ed i criteri per la costituzione di un fondo comprendente le risorse per l'attribuzione di posizione e di risultato al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità.

L'articolo 89 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002/2005 stipulato in data 27 dicembre 2005 disciplina la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti dei comuni.

Il quinto comma del medesimo articolo prevede la rideterminazione della retribuzione di risultato – riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia – spettante al personale dirigenziale fino ad un massimo di euro 6.500,00, fatta salva l'effettiva disponibilità del “fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” previsto dal successivo articolo 90 del contratto stesso. Tale importo è stato successivamente elevato ad euro 6.800,00- dall'art. 22 dell'accordo provinciale di data 20 giugno 2007, a decorrere dal 1° gennaio 2007; e ad euro 7.140,00.- dall'articolo 17 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2008-2009 del personale dell'area dirigenziale e segretari comunali sottoscritto il 22 ottobre 2008.

L'articolo 22 dell'accordo di data 22 ottobre 2008, che modifica l'art. 89 del ccpl 27/12/2005, recita altresì: *“La valutazione dei risultati dovrà essere effettuata dall'Amministrazione secondo le modalità indicate nei rispettivi regolamenti, tenuto conto delle verifiche effettuate dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione, qualora costituiti, secondo la disciplina prevista dall'art. 39 D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L.”*

Con deliberazione n. 318 di data 10 dicembre 2002, divenuta esecutiva il 23 dicembre 2002, la Giunta comunale ha approvato il manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali, che individua le caratteristiche e le modalità operative di funzionamento del sistema di valutazione.

Con deliberazione n. 35 di data 22 marzo 2011, esecutiva, la Giunta comunale ha nominato il nucleo di valutazione dei dirigenti per il triennio 2011/2013, composto dal Segretario generale, dott. Rolando Mora, dal dott. Rinaldo Maffei e dal dott. Claudio Collotta.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali in vigore identifica due parametri, la valutazione dei quali concorre alla definizione dell'ammontare dell'indennità dirigenziale in argomento.

Il primo parametro, la valutazione del cui raggiungimento compete al nominato nucleo di valutazione, identifica il “*fattore obiettivi*” ed implica la previa definizione ed il previo affidamento al dirigente di specifici obiettivi di risultato extra rispetto alla prestazione dirigenziale ordinaria. Il secondo parametro, il cui apprezzamento è di competenza dell'organo politico, fa riferimento al fattore “*capacità - competenze*” e cioè all'insieme delle caratterizzazioni espressive della preparazione e delle doti professionali collegate alla *performance* dirigenziale.

Secondo la procedura valutativa approvata dalla Giunta comunale, contestualmente all'individuazione degli obiettivi, viene assegnato a ciascuno dei nominati fattori un peso, che in termini percentuali esprime l'incidenza di ciascun fattore nella valutazione complessiva, in modo che la somma di entrambi i pesi assegnati sia uguale a cento, con la prescrizione che l'incidenza da assegnarsi al parametro "capacità – competenze" non possa superare il 40%.

Il nucleo di valutazione, riunitosi in data 19 dicembre 2014, per la valutazione di competenza afferente l'anno 2013, ha redatto, dopo il colloquio con i dirigenti in servizio nel corso del 2013, la scheda di valutazione finale per l'anno 2013, evidenziando il punteggio finale per singolo dirigente.

L'articolo 311 del regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001 e modificato da ultimo con deliberazione consiliare n. 16 di data 20 marzo 2008, dispone tra l'altro che: *"Il Sindaco, ricevuti i risultati della valutazione operata dal Nucleo, ne riferisce alla Giunta cui compete l'approvazione e le decisioni in ordine all'attribuzione dell'indennità di risultato. Il Sindaco e la Giunta possono discostarsi, previa adeguata motivazione, dalle indicazioni del nucleo"*.

La Giunta comunale, preso atto delle conclusioni del nucleo di valutazione, procede quindi alla corresponsione ai dirigenti degli importi relativi all'indennità di risultato per l'anno 2013 sulla base di tali valutazioni, sottolineando come l'anno 2013 sia stato un anno particolare con le dimissioni anticipate del Sindaco Mattei ed il contestuale scioglimento del Consiglio comunale con le nuove elezioni della scorsa primavera.

I dirigenti comunali interessati dal presente provvedimento sono tre e ad ognuno di essi viene attribuita la retribuzione di risultato in misura corrispondente alla rispettiva classificazione determinata dal nucleo di valutazione, come viene indicato specificatamente nella comunicazione riservata trasmessa al Servizio Personale dal Segretario generale.

Il punteggio complessivo conseguito individua la percentuale dell'indennità di risultato da erogarsi ai dirigenti rispetto alla somma massima prevista dal contratto collettivo provinciale in euro 7.140,00.-

La Giunta comunale, con deliberazione n. 198 di data 22 dicembre 2014, immediatamente esecutiva, ha rideterminato nell'importo complessivo di euro 92.392,14.- l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2013, comprensivo dell'importo di euro 15.990,16.- quale importo non utilizzato relativo al fondo 2012; dell'importo complessivo di euro 92.392,14, euro 43.940,00.- ed euro 938,08.- sono stati utilizzati per erogare ai dirigenti la retribuzione di posizione ed il compenso sostituzioni, mentre euro 47.514,06.- sono disponibili per la retribuzione di risultato.

Si precisa che, con deliberazione n. 59 di data 29 maggio 2012, divenuta esecutiva il 12 giugno 2012, la Giunta comunale ha preso atto dell'avvenuta sottoscrizione in data 2 maggio 2012 dell'accordo provinciale concernente la modifica del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 di data 27 dicembre 2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali.

L'art. 9 dell'accordo introduce anche per la dirigenza ed i segretari comunali la trattenuta per le assenze per malattia, a decorrere dal mese di giugno 2012. Nello specifico, l'articolo 9 citato prevede quanto segue:

- per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, è disposta una ritenuta giornaliera nell'importo lordo stabilito ed evidenziato nella tabella riportata all'articolo medesimo e di seguito riproposta:

QUALIFICHE	IMPORTO GIORNALIERO LORDO in euro
- dirigente generale; - dirigente con trattamento economico di dirigente generale;	16,38

- dirigente PAT; - dirigenti comuni di 1^ e 2^ fascia; - dirigenti APSP;	10,25
- segretari comunali di 1^,2^,3^ classe con più di 3000 abitanti; - segretari di comunità;	9,11
- segretari comunali di 3^ classe fino a 3000 abitanti; - segretari di 4^ classe; - segretari di comunità fino a 10.000 abitanti.	6,73

- la riduzione non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni;
- le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio;
- la ritenuta è effettuata con cadenza annuale in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato. L'ammontare annuo delle ritenute operate ai sensi di questo articolo non può essere superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante per l'anno di riferimento.

Con il presente provvedimento si procede quindi all'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2013 ai dirigenti comunali, decurtando contestualmente gli importi corrispondenti ai periodi di assenza per malattia relativi all'anno 2013, come da tabella depositata agli atti, ai fini della tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti.

LA GIUNTA COMUNALE

premesse quanto sopra,

visti i contratti collettivi provinciali di lavoro per l'area della dirigenza di data 8 agosto 2000, 27 dicembre 2005, 20 giugno 2007 e l'accordo provinciale sottoscritto il 22 ottobre 2008;

visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L;

visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 2/L;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001, vistata dalla Giunta Provinciale in data 27 luglio 2001, prot. n. 10595/01-P.13;

visto il decreto n. 5 di data 8 aprile 2014 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2014/2016;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario generale, ai sensi dell'articolo 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A) sub. 1;

dato atto che il dirigente dell'Area amministrativa – finanziaria è interessato al presente provvedimento e quindi, ai sensi dell'articolo 42 dello Statuto comunale, le sue funzioni sono svolte dal Segretario generale;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal Segretario generale, ai sensi dell'articolo 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A) sub. 2;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di corrispondere ai dirigenti comunali in servizio nel Comune di Arco nel corso dell'anno 2013, per i rispettivi periodi di vigenza del rapporto di lavoro, gli importi a titolo di indennità di risultato di seguito evidenziati, calcolati sulla base dei punteggi riportati nelle relative schede di valutazione finale, come tabella dettagliata depositata agli atti:

Dirigente	importo complessivo	periodo di servizio anno 2013	importo da erogare al netto delle decurtazioni ex art. 9 accordo 2/5/2012
dott.ssa Cristina Bronzini	euro 4.557,46	01/01/2013 – 31/12/2013	euro 4.311,46
dott. Paolo Franzinelli	euro 5.604,90	01/01/2013 – 31/12/2013	euro 5.604,90
arch. Bianca Maria Simoncelli	euro 4.735,96	01/01/2013 – 31/12/2013	euro 4.735,96

2. di imputare la somma complessiva per la retribuzione di risultato pari ad euro 14.652,32.- ai seguenti capitoli e codici del bilancio di previsione in corso, in conto residui passivi 2013:

Cap.	codice di bilancio	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo euro	Impegno
60	1.01.02.01	2013	retribuzione di risultato 2013	dirigenti comunali	4.311,46	45969/13
61	1.01.03.01	2013	retribuzione di risultato 2013	dirigenti comunali	5.604,90	45971/13
310	1.01.06.01	2013	retribuzione di risultato 2013	dirigenti comunali	4.735,96	45977/13

3. di dare atto che, con la liquidazione della retribuzione di posizione per l'anno 2013 pari ad euro 44.878,00, quale compenso per sostituzioni, si rimane nei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di complessivi euro 92.392,14.-;
4. di assoggettare gli importi erogati alle vigenti ritenute di legge;
5. di dare atto che, ai sensi del 4° comma del citato articolo 90 del contratto, l'importo di euro 15.990,16.- (residuato dal 2012) costituente l'avanzo sul fondo 2013, transita in economia poichè non utilizzato;
6. di dare atto che per l'anno 2013 si realizza un'economia di euro 16.625,58.- che andrà ad incrementare il fondo per l'anno successivo;

7. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta Municipale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 5, del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;
 - b) ricorso al Giudice del Lavoro, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'articolo 63 del d.lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'articolo 409 c.p.c. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione, ai sensi dell'articolo 410 e seguenti del c.p.c.

8. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **08/01/2015** al **18/01/2015**.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Cristina Bronzini

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19/01/2015

dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi dell'articolo 79, comma 3°, del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n.3/L.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

Pratica istruita e presentata dal Servizio
Ufficio Personale – Bertamini Giovanna.

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.:

Ufficio Contabilità