

ORIGINALE

Comune della Città di Arco
 PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 10
della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: I ^ ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2015.

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **dieci** del mese di **febbraio** alle ore **16:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: I ^
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2015.**

Relazione.

Nel corso degli anni 2011 e del 2012, ed in particolare con deliberazioni n. 52 di data 19 aprile 2011, n. 119 di data 7 settembre 2011 e n. 130 di data 23 ottobre 2012, la Giunta comunale ha apportato alla pianta organica del personale dipendente degli adeguamenti motivati da diverse esigenze organizzative dell'ente, nel rispetto della dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con deliberazione n. 15 di data 20 marzo 2008, divenuta esecutiva il 5 aprile 2008.

L'attuale dotazione organica (approvata dal consiglio comunale con la menzionata deliberazione n. 15 di data 20 marzo 2008), prevede complessivamente 139 posti (considerati equivalenti a tempo pieno), così suddivisi:

- n. 1 Segretario generale;
- n. 3 Dirigenti;
- n. 11 posti di categoria D;
- n. 68 posti di categoria C;
- n. 44 posti di categoria B;
- n. 12 posti di categoria A.

Il Sindaco ing. Alessandro Betta, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone ora alla Giunta di introdurre nuovi adeguamenti alla pianta organica ritenuti necessari in funzione di specifiche esigenze organizzative dell'ente, rilevate nell'ambito di quanto previsto – relativamente alla spesa per il personale - nel piano di miglioramento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013, quale strumento per l'attuazione della Spending Review di cui al D.L. 07/05/2012 n. 52 (Disposizioni urgenti per la razionalizzazione della spesa pubblica).

Nello specifico, tra le azioni da adottare nel settore “Riorganizzazione interna ed accorpamento di servizi”, il piano prevede di attivare, a seguito di una analisi della pianta organica, dei trasferimenti interni, introducendo accorpamenti di uffici oppure dislocazioni diverse degli stessi, in modo da permettere anche una certa interscambiabilità e rotazione del personale in caso di assenze.

Nel piano suddetto sono stati individuati i servizi che possono essere interessati da una parziale riorganizzazione, quali il servizio Urbanistica e verde pubblico, il servizio Sport, turismo e ambiente, il servizio Edilizia privata, il servizio Impianti a rete.

L'amministrazione comunale, dopo aver analizzato le competenze attribuite e le risorse umane assegnate ai singoli servizi, ritiene dunque opportuno procedere ad una ridefinizione delle strutture organizzative sopra individuate in linea con quanto programmato nel piano di miglioramento, al fine di permettere un miglior coordinamento delle funzioni assegnate e la sinergia necessaria per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'amministrazione, con strutture organizzative omogenee e dotate di una massa critica minima di almeno due persone.

Si premette che la struttura organizzativa comunale è, attualmente, suddivisa in aree dirette dal Segretario generale e dai Dirigenti, articolate a loro volta in servizi operativi omogenei, organici e dotati di competenze tecniche specifiche.

Le proposte di modifica della pianta organica oggetto del presente provvedimento interessano, in particolare, l'Area Tecnica e l'Area Servizi alla Persona.

L'**Area Tecnica** è costituita da diversi servizi tra i quali il Servizio Edilizia Privata, il Servizio Urbanistica e Verde pubblico ed il Servizio Impianti a rete, la cui dotazione organica attualmente risulta essere la seguente:

- Servizio Edilizia Privata:

- n. 1 posto di funzionario tecnico, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente tecnico, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

- Servizio Urbanistica e Verde pubblico:

- n. 1 posto di funzionario tecnico, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 2 posti di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 1 posto di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo parziale;
- n. 3 posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, a tempo pieno;

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

- Servizio Impianti a rete:

- n. 1 posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 2 posti di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 4 posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, a tempo pieno;

Attualmente risultano vacanti n. 1 posto di operaio specializzato – cat. B evoluto e n. 1 posto di operaio qualificato - cat. B base.

L'**Area Servizi alla persona** è costituita da diversi servizi tra i quali il Servizio Politiche sociali ed il Servizio Sport, turismo e ambiente, la cui dotazione organica attualmente risulta essere la seguente:

- Servizio Politiche sociali:

- n. 1 posto di funzionario in materie sociali, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

- Servizio Sport, turismo e ambiente:

- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

L'obiettivo dell'amministrazione è quello di puntare su un diverso assetto organizzativo dei servizi suddetti, attraverso l'accorpamento delle competenze in tre Servizi che assumono le seguenti denominazioni:

AREA TECNICA:

- Servizio Edilizia Privata ed Urbanistica:

- n. 2 posti di funzionario tecnico, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente tecnico, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Edilizia privata*, nonché le competenze in materia di gestione della pianificazione urbanistica ed

archivio affidate al precedente servizio *Urbanistica e verde pubblico*, con assegnazione al nuovo servizio della figura del funzionario tecnico, cat. D, livello base.
Attualmente tutti i posti risultano coperti.

- Servizio Ambiente e Impianti a rete:

- n. 2 posti di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 1 posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno;
- n. 4 posti di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 1 posto di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo parziale;
- n. 7 posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, a tempo pieno;

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Impianti a rete*; le competenze in materia di progettazione e gestione spazi verdi, manutenzione ordinaria e straordinaria strade forestali e patrimonio silvo – pastorale affidate al precedente servizio *Urbanistica e verde pubblico*, con assegnazione al nuovo servizio delle seguenti figure: n. 1 collaboratore tecnico, cat. C livello evoluto, a tempo pieno, n. 2 operai specializzati, cat. B livello evoluto, a tempo pieno, n. 1 operaio specializzato, cat. B livello evoluto, a tempo parziale, n. 3 operai qualificati, cat. B livello base, a tempo pieno; nonché le competenze in materia di gestione problematiche ecologiche ed ambientali, raccolta differenziata dei rifiuti ed isole ecologiche, gestione della qualità relativamente ad EMAS, nonché promozione di iniziative eco-sostenibili ed ambientali, affidate al precedente servizio *Sport, turismo ed ambiente*, con assegnazione al nuovo servizio della figura di un assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno.

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

AREA SERVIZI ALLA PERSONA:

- Servizio Politiche sociali, sport e turismo:

- n. 1 posto di funzionario in materie sociali, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Politiche sociali*; nonché le competenze in materia di programmazione manifestazioni di carattere turistico e sportivo, gestione rapporto con le associazioni culturali e sportive affidate al precedente servizio *Sport, turismo ed ambiente*, con assegnazione al nuovo servizio della figura di un assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno.

Attualmente tutti i posti risultano coperti.

Le modifiche avanti esplicitate, che trovano più completa illustrazione nella relazione allegata sotto la lettera “B” alla presente deliberazione, costituiscono un primo passo verso una più ampia riorganizzazione della struttura organizzativa comunale da adottarsi nei prossimi mesi, alla luce del collocamento a riposo della dirigente dell’Area Servizi alla persona, dott.ssa Cristina Bronzini, con decorrenza 20 gennaio 2015.

Nell’ambito della parziale riorganizzazione della pianta organica oggetto del presente provvedimento, si rende necessario, di conseguenza, provvedere al trasferimento interno di n. otto dipendenti comunali, ai sensi dell’art. 68 del vigente regolamento organico, che così recita:

“3. *Nell'ambito della stessa figura professionale i dipendenti possono essere soggetti a trasferimenti nei vari servizi/settori dell'Amministrazione o su domanda o per esigenze di servizio o a seguito di modificazioni anche parziali dell'ordinamento degli uffici...*”

Nello specifico, si dispone il trasferimento del seguente personale:

- dipendente a tempo indeterminato **Gallini Valeria**, assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno: trasferimento dall’ex Servizio Sport, turismo e Ambiente, presso l’Area Servizi alla persona al nuovo *Servizio Ambiente e Impianti a rete*, presso l’Area Tecnica;

- dipendente a tempo indeterminato **Marzari Nadia**, funzionario tecnico, cat. D, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Urbanistica e verde pubblico al nuovo *Servizio Edilizia privata ed urbanistica*, sempre presso l'Area Tecnica;
- dipendenti a tempo indeterminato; **Betta Ruggero**, collaboratore tecnico, cat. C, livello evoluto, a tempo pieno; **Parisi Andrea**, operaio specializzato, cat. B, livello evoluto, a tempo pieno; **Merighi Giovanni**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno; **Sbarberi Nicola**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno; **Gobbi Valentino**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Impianti a rete al nuovo *Servizio Ambiente e Impianti a rete*, sempre presso l'Area Tecnica;
- dipendente a tempo indeterminato **Rebucci Serena**, assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Sport, turismo e Ambiente al nuovo *Servizio Politiche sociali, sport e turismo*, sempre presso l'Area Servizi alla persona.

Il restante personale interessato dalle modifiche in oggetto rimane assegnato ai servizi originari, che assumono le nuove denominazioni e le nuove competenze, come avanti evidenziato e come risulta dalla relazione allegata.

Tali trasferimenti avranno decorrenza dal **1° marzo 2015**.

Si precisa che le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite.

In base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete alla Giunta comunale individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.

Ai sensi dell'articolo 2 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, il Segretario generale, con nota di data 27 gennaio 2015, protocollata il 28 gennaio 2015 al n. 2362, ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali aziendali in merito alla modifica proposta dall'assessore al personale ed oggetto del presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra ed esaminata la documentazione predisposta dal Servizio personale;

visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L;

visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L;

visto il decreto n. 5 di data 8 aprile 2014 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2014/2016, successivamente modificato con decreto sindacale n. 21 di data 28 gennaio 2015;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario generale, ai sensi dell'articolo 81 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.Reg 1° febbraio 2005, n.3/L, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A);

dato atto che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto l'espressione del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 81 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n. 3/L;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di apportare, per le motivazioni di cui in premessa, alla pianta organica del personale dipendente le modifiche illustrate in relazione, riguardanti in particolare il Servizio Edilizia Privata, il Servizio Urbanistica e Verde pubblico, il Servizio Impianti a rete, nell'ambito dell'Area Tecnica, nonché il Servizio Sport, turismo ed ambiente ed il Servizio Politiche sociali, nell'ambito dell'Area Servizi alla persona, interessati dalle variazioni illustrate in dettaglio in relazione e che, conseguentemente, assumono le seguenti nuove denominazioni ed articolazioni:

A) AREA TECNICA:

- Servizio Edilizia Privata ed Urbanistica:

- n. 2 posti di funzionario tecnico, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 1 posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente tecnico, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Edilizia privata*, nonché le competenze in materia di gestione della pianificazione urbanistica ed archivio affidate al precedente servizio *Urbanistica e verde pubblico*, con assegnazione al nuovo servizio della figura del funzionario tecnico, cat. D, livello base;

- Servizio Ambiente e Impianti a rete:

- n. 2 posti di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 1 posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno;
- n. 4 posti di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo pieno;
- n. 1 posto di operaio specializzato, categoria B, livello evoluto, a tempo parziale;
- n. 7 posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, a tempo pieno;

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Impianti a rete*; le competenze in materia di progettazione e gestione spazi verdi, manutenzione ordinaria e straordinaria strade forestali e patrimonio silvo – pastorale affidate al precedente servizio *Urbanistica e verde pubblico*, con assegnazione al nuovo servizio delle seguenti figure: n. 1 collaboratore tecnico, cat. C livello evoluto, a tempo pieno, n. 2 operai specializzati, cat. B livello evoluto, a tempo pieno, n. 1 operaio specializzato, cat. B livello evoluto, a tempo parziale, n. 3 operai qualificati, cat. B livello base, a tempo pieno; nonché le competenze in materia di gestione problematiche ecologiche ed ambientali, raccolta differenziata dei rifiuti ed isole ecologiche, gestione della qualità relativamente ad EMAS, nonché promozione di iniziative eco-sostenibili ed ambientali, affidate al precedente servizio *Sport, turismo ed ambiente*, con assegnazione al nuovo servizio della figura di un assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno;

B) AREA SERVIZI ALLA PERSONA:

- Servizio Politiche sociali, sport e turismo:

- n. 1 posto di funzionario in materie sociali, categoria D, livello base, a tempo pieno;
- n. 2 posti di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno.

Il nuovo servizio accorpa le competenze e tutto il personale assegnato al precedente servizio *Politiche sociali*; nonché le competenze in materia di programmazione manifestazioni di carattere turistico e sportivo, gestione rapporto con le associazioni culturali e sportive affidate al precedente servizio *Sport, turismo ed ambiente*, con assegnazione al nuovo servizio della figura di un assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno;

2. di approvare, per le motivazioni e con le modifiche evidenziate in premessa, la pianta organica del personale dipendente, come da relazione che sebbene non allegata all'interno della presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale, identificata con la lettera B), visionabile presso il servizio segreteria e personale e che è costituita da:
 - Relazione illustrativa;
 - Pianta Organica;
3. di disporre, con decorrenza 1° marzo 2015, i seguenti trasferimenti di personale:
 - dipendente a tempo indeterminato **Gallini Valeria**, assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Sport, turismo e Ambiente, presso l'Area Servizi alla persona al nuovo *Servizio Ambiente e Impianti a rete*, presso l'Area Tecnica;
 - dipendente a tempo indeterminato **Marzari Nadia**, funzionario tecnico, cat. D, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Urbanistica e verde pubblico al nuovo *Servizio Edilizia privata ed urbanistica*, sempre presso l'Area Tecnica;
 - dipendenti a tempo indeterminato; **Betta Ruggero**, collaboratore tecnico, cat. C, livello evoluto, a tempo pieno; **Parisi Andrea**, operaio specializzato, cat. B, livello evoluto, a tempo pieno; **Merighi Giovanni**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno; **Sbarberi Nicola**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno; **Gobbi Valentino**, operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Impianti a rete al nuovo *Servizio Ambiente e Impianti a rete*, sempre presso l'Area Tecnica;
 - dipendente a tempo indeterminato **Rebucci Serena**, assistente amministrativo, cat. C, livello base, a tempo pieno: trasferimento dal Servizio Sport, turismo e Ambiente al nuovo *Servizio Politiche sociali, sport e turismo*, sempre presso l'Area Servizi alla persona;
4. di precisare che il restante personale interessato dalle modifiche in oggetto rimane assegnato ai servizi originari, che assumono le nuove denominazioni e le nuove competenze, come avanti evidenziato e come risulta dalla relazione allegata;
5. di assegnare alla modifica di cui al punto 1) decorrenza alla data del **1° marzo 2015**;
6. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ex art. 79 del D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.
7. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva ad avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'articolo 79, comma 3, del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n.3/L.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **18/02/2015** al **28/02/2015**.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01/03/2015

dopo il decimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione ai sensi dell'articolo 79, comma 3°, del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 1° febbraio 2005, n.3/L.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

Pratica istruita e presentata dal Servizio
Ufficio Personale – Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.: