



Comune della Città di Arco

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 84
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II^
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2019.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **due** del mese di **luglio** alle ore **15:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	NO
GIRELLI SILVIA	Assessore	NO
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II^
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2019.**

Relazione.

Con deliberazione n. 65 di data 17 dicembre 2018, esecutiva, il Consiglio comunale ha approvato la nuova dotazione organica del personale, per le motivazioni esplicitate in dettaglio nel medesimo provvedimento

La nuova dotazione organica, approvata dal consiglio comunale con la surriferita deliberazione n. 65/2018 è la seguente:

Qualifica o Categoria	n. posti equivalenti a tempo pieno	di cui n. posti ad esaurimento
Segretario generale	1	
Dirigenti	3	
Categoria D	17	1
Categoria C	79	5
Categoria B	43	5
Categoria A	11	
Totale	154	11

Considerato che 11 posti sono ad esaurimento - e vengono meno nel momento in cui cessano i loro titolari permettendo di avviare la copertura delle nuove figure previste - i posti effettivi (normalizzati a tempo pieno) sono 143, numero quest'ultimo che rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale da parte della giunta e dei dirigenti come analiticamente esplicitato al punto 2. della delibera consiliare 65/2018.

Con deliberazione n. 28 di data 26 febbraio 2019, la Giunta comunale ha quindi approvato la pianta organica del personale dipendente con riferimento alla dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con la citata deliberazione n. 65/2018.

Il Sindaco ing. Alessandro Betta, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone alla Giunta di introdurre degli adeguamenti alla pianta organica ritenuti necessari in funzione di specifiche esigenze organizzative dell'ente, volte a razionalizzare l'uso delle risorse umane evitando l'uso di figure professionali su più servizi, rafforzando così sia il Servizio Demografico che i Servizi Patrimonio/Opere pubbliche, nonché a rivedere le figure professionali assegnate al Servizio Cantiere comunale, in vista del futuro concorso.

Le variazioni principali sono le seguenti:

- AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA:

- Servizio Finanziario: viene collocato in esaurimento un posto di assistente contabile, cat. C, livello base, sostituito con un corrispondente posto di assistente amministrativo/contabile, cat. C, livello base, in linea con il nuovo regolamento organico, approvato da ultimo con delibera consiliare n. 65 di data 17 dicembre 2018;

- Servizi Demografici e Urp: il posto di assistente amministrativo/contabile, Cat. C, livello base, a tempo parziale pari a 14 ore settimanali, viene trasferito presso il Servizio biblioteca ed archivio storico; il posto di assistente amministrativo/contabile, cat. C, livello base, a tempo pieno, già previsto ed attualmente vacante svolgerà il proprio orario interamente presso questo servizio (diversamente da quanto disposto nella precedente pianta organica) e viene ridefinito in “assistente amministrativo” alla luce delle funzioni del servizio.

- AREA TECNICA:

- Servizio Patrimonio: viene istituito un posto di assistente amministrativo-contabile, cat. C, livello base (trasferito dal Servizio biblioteca ed archivio comunale), cui sono assegnate funzioni nell’ambito sia del Servizio Patrimonio sia del Servizio Opere pubbliche, in quanto connesse;

- Servizio Cantiere: n. 3 posti vacanti di operaio specializzato e un posto di coadiutore tecnico, cat. B, livello evoluto, a tempo pieno, vengono trasformati in corrispondenti n. 4 posti di operaio qualificato, cat. B, livello base, a tempo pieno, mentre n. 4 posti di operaio specializzato, cat. B evoluto, a tempo pieno e n. 2 posti di operaio specializzato, cat. B evoluto, a tempo parziale, vengono collocati in esaurimento e sostituiti con altrettanti posti di operaio qualificato, cat. B base, in vista del prossimo concorso pubblico;

- AREA SERVIZI ALLA PERSONA:

- Servizio Biblioteca ed archivio storico: un posto vacante di assistente bibliotecario, Cat. C, livello base, a tempo pieno, viene trasferito presso il Servizio Patrimonio, nel profilo di assistente amministrativo, cat. C, livello base e sostituito con un posto di assistente bibliotecario, Cat. C, livello base, a tempo parziale (pari a 14 ore settimanali) in origine collocato presso i Servizi Demografici-Urp come assistente amministrativo/contabile;

- Servizio Politiche sociali e prima infanzia – settore scuola infanzia: trasformazione di un posto di operatore d’appoggio, categoria A, livello unico, in n. 2 posti a part time, in linea con una parziale riorganizzazione del servizio, valutata opportuna e più funzionale alle esigenze di copertura dello stesso, adottata in sinergia con il Servizio istruzione della provincia autonoma di Trento, come risulta dalla relazione di data 5 giugno 2019, depositata agli atti.

Le modifiche avanti esplicitate trovano completa illustrazione nella relazione allegata alla presente deliberazione ed identificata con la lettera B), per costituirne parte integrante e sostanziale, nella quale sono evidenziate con scrittura in grassetto ed avranno decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento.

Si evidenzia che le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell’organico comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente (come recentemente modificata con la precitata deliberazione consiliare n. 65/2018) ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite.

In base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete alla Giunta comunale individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.

Ai sensi dell’articolo 88 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e dell’art. 9, comma 2, del c.c.p.l. di data 01/10/2018, il Segretario generale, con nota trasmessa tramite e.mail istituzionale in data 10 giugno 2019 e successivo incontro di data 13 giugno 2019, ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali aziendali in merito alla modifica proposta dall’assessore al personale ed oggetto del presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001, vistata dalla Giunta Provinciale in data 27 luglio 2001, prot. n. 10595/01-P.13 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 – 2021”;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

dato atto che sul presente provvedimento non è stato espresso parere di regolarità contabile in quanto lo stesso non determina riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi dell'art. 13 del regolamento comunale sui controlli interni;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di apportare, per le motivazioni di cui in premessa, alla pianta organica del personale dipendente le modifiche illustrate in relazione, che qui si intendono interamente richiamate, approvando conseguentemente la nuova Pianta Organica e relativa Relazione illustrativa, qui allegata sotto la lettera B), per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che la modifica apportata avrà decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, sottolineando, ai sensi dell'articolo 60 dell'anzidetto Codice degli Enti Locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;
3. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

LA GIUNTA COMUNALE, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **04/07/2019** al **14/07/2019**.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **02/07/2019**

dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Rolando Mora

Pratica istruita e presentata dal Servizio
Ufficio Personale – Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.: