



**Comune della Città di Arco**

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 88  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER QUATTRO POSTI DI OPERAIO QUALIFICATO, CATEGORIA B – LIVELLO BASE, 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA, DI CUI 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **15:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

**GIUNTA COMUNALE**

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

*PRESENTI: 6 ASSENTI: 0*

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER QUATTRO POSTI DI OPERAIO QUALIFICATO, CATEGORIA B – LIVELLO BASE, 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA, DI CUI 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.**

Relazione.

Con deliberazione n. 65 di data 17 dicembre 2018, esecutiva, il Consiglio comunale ha approvato la nuova dotazione organica del personale, per le motivazioni esplicitate in dettaglio nel medesimo provvedimento e che si sintetizzano come segue:

- garantire il turn-over, alla luce delle ultime proposte legislative in materia, che tendono a concedere alla P.A. il turn over al 100% con i calcoli basati sui risparmi di spesa;
- riqualificare l'organico con le nuove assunzioni: si ritiene importante procedere ad una riqualificazione delle figure professionali intermedie individuate in gran parte nei responsabili di servizio, portandole il più possibile dalla attuale categoria C, accessibile con il diploma, a quella D, accessibile con laurea triennale e/o quinquennale, in modo da usare il ricambio generazionale in atto con i futuri pensionamenti per un riassetto qualitativo della struttura;
- riconoscere lo sviluppo professionale alle risorse interne e riqualificare le figure di categoria inferiore: da qui anche la necessità di procedere a una riqualificazione di altre figure strategiche per l'amministrazione, meritevoli per l'impegno svolto nel tempo all'interno dell'ente, di una progressione di carriera attraverso l'istituto contrattuale delle progressioni verticali all'interno delle categorie, da livello base a livello evoluto, e, dove possibile, della progressione verticale fra categorie, fattispecie quest'ultima di più difficile attuazione in quanto assimilata alle assunzioni e per questo correlata al numero di personale assunto attraverso procedura concorsuale pubblica dalla quale si deve attingere con la riserva di posti.

La nuova dotazione organica, approvata dal consiglio comunale con la surriferita deliberazione n. 65/2018 è la seguente:

<b>Qualifica o Categoria</b>	<b>n. posti equivalenti a tempo pieno</b>	<b>di cui n. posti ad esaurimento</b>
Segretario generale	1	
Dirigenti	3	
Categoria D	17	1
Categoria C	79	5
Categoria B	43	5
Categoria A	11	
<b>Totale</b>	<b>154</b>	<b>11</b>

Considerato che 11 posti sono ad esaurimento - e vengono meno nel momento in cui cessano i loro titolari permettendo di avviare la copertura delle nuove figure previste - i posti effettivi (normalizzati a tempo pieno) sono 143, numero quest'ultimo che rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nelle attività di gestione del personale da parte della giunta e dei dirigenti come analiticamente esplicitato al punto 2. della delibera consiliare 65/2018.

Con deliberazione n. 28 di data 26 febbraio 2019, la Giunta comunale ha quindi approvato la pianta organica del personale dipendente, con riferimento alla dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con la citata deliberazione n. 65/2018.

Con successiva deliberazione n. 84 di data 2 luglio 2019, esecutiva, la Giunta comunale ha apportato alla stessa parziali modifiche ad alcuni servizi in funzione di diverse esigenze organizzative dell'ente, tra i quali il settore cantiere comunale, nell'Area tecnica.

Nell'ambito di tale servizio risultano attualmente vacanti sette posti a tempo pieno di operaio qualificato, cat. B, livello base, mentre altri quattro posti a tempo pieno e due posti a tempo parziale sono stati previsti collocando in esaurimento i rispettivi posti di operaio specializzato, cat. B, livello evoluto, attualmente coperti da dipendenti di ruolo che cesseranno dal servizio per collocamento a riposo nei prossimi anni.

L'attuale quadro normativo al quale fare riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dei Comuni è rappresentato dall'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27, modificato con la L.P. n. 18 del 29 dicembre 2017 (legge di stabilità per l'anno 2018), attuativo del Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017 (integrato con protocollo di data 25 marzo 2019), in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali, ed aggiornato con l'approvazione della legge provinciale di assestamento al bilancio di data 3 agosto 2018 n. 15.

Tali disposizioni consentono, in particolare e tra l'altro, la sostituzione delle figure di operaio presenti in servizio il 31 dicembre 2014.

Sulla base della programmazione pluriennale del fabbisogno di personale effettuata dal Comune di Arco in sede di Documento Unico di Programmazione, approvato con deliberazione consiliare n. 4 di data 28/01/2019, ed alla luce delle esigenze del servizio valutate e concordate dall'amministrazione con la dirigente ed il coordinatore del cantiere, si ritiene di procedere alla copertura di n. quattro posti di operaio qualificato, cat. B, livello base, attraverso l'indizione di un concorso pubblico per esami, in ossequio al principio dettato dall'articolo 97 della costituzione italiana volto a garantire l'accesso dall'esterno agli impieghi pubblici mediante concorso.

La spesa conseguente al presente provvedimento è già prevista nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021 del Comune.

In data 22 febbraio 2017, prot. n. 6917 è stata sottoscritta la "Convenzione tra il comune di Riva del Garda ed il comune di Arco per l'effettuazione di concorsi e/o prove selettive unitarie per il reclutamento del personale, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del DPR 1 febbraio 2005 n. 2/L".

Alla luce delle esigenze dei due Comuni interessati, ai sensi dell'art. 2 della citata convenzione, in data 14/06/2019 prot.n. 18529 (Arco) e 17/06/2019 prot.n. 21416 (Riva del Garda), è stata firmata l'Intesa tra il Sindaco del Comune di Riva del Garda e il Sindaco del Comune di Arco per lo svolgimento del concorso pubblico unico per esami.

Tale intesa è stata successivamente revocata (con accordo sottoscritto in data 8 luglio 2019), stante l'impossibilità ad espletare un'unica procedura alla luce dei diversi titoli di accesso dall'esterno alla figura professionale messa a concorso previsti dai rispettivi regolamenti organici.

In virtù di quanto fin qui illustrato, il Comune di Arco procede autonomamente all'approvazione di un bando di concorso per esami finalizzato alla copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno nel profilo professionale di Operaio qualificato, categoria B, livello base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva, ai sensi degli articoli 33 e ss. del vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, nel testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, che determina i requisiti richiesti per l'ammissione, la tassa di partecipazione e le prove d'esame.

I requisiti per l'accesso dall'esterno al posto di Operaio qualificato, categoria B, livello base, sono elencati nella Tabella B) - "Titoli e modalità di accesso dall'esterno" - allegata al regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001, vistata dalla Giunta provinciale in data 27 luglio 2001, prot. n. 10595/01-P.13, e da ultimo modificata con deliberazione consiliare n. 65 di data 17 dicembre 2018, esecutiva.

Con il presente provvedimento, la Giunta comunale procede dunque all'approvazione di un bando di concorso pubblico unico per esami per quattro posti di Operaio qualificato, categoria B, livello base, a tempo pieno.

Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, è prevista la riserva del 30% dei posti, pari a n. 1 posto, per i volontari delle forze armate.

In relazione alla specialità ed alle mansioni dei posti messi a concorso, si precisa che, ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono essere ammessi al concorso i soggetti privi della vista.

## LA GIUNTA COMUNALE

premessi quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 – 2021";

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa - Finanziaria, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A, sub. 2);

ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare la procedura concorsuale in tempi brevi;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

## **DELIBERA**

1. di indire, per le motivazioni indicate in relazione, un concorso pubblico per esami per la copertura di **quattro** posti nella seguente figura professionale:

Figura professionale:	<b>Operaio qualificato</b>
Categoria:	<b>B</b>
Livello:	<b>base</b>
Posizione retributiva	<b>1<sup>^</sup> posizione retributiva</b>
Orario	<b>Tempo pieno</b>

presso l'Area tecnica comunale;

2. di evidenziare che, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, è prevista la **riserva del 30%** dei quattro posti previsti a concorso **e pari quindi a n. 1 posto per i volontari delle forze armate;**

3. di precisare che la spesa conseguente rientra nelle previsioni del bilancio annuale e pluriennale 2019/2021 del Comune di Arco;

4. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza locale di cui all'articolo 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27, modificato con la L.P. n. 18 del 29 dicembre 2017 (legge di stabilità per l'anno 2018), attuativo del Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017 e ss.mm., in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali, ed aggiornato con l'approvazione della legge provinciale di assestamento al bilancio di data 3 agosto 2018 n. 15, nonché del piano pluriennale del fabbisogno del personale allegato al DUP 2019-2021 così come approvato con delibera consiliare n. 4 di data 28 gennaio 2019;

5. di approvare l'allegato schema di bando di concorso pubblico (allegato B), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

6. di precisare che, nell'ambito della procedura concorsuale, potrà essere formata anche una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, come specificato in dettaglio nel bando stesso;

7. di precisare che la procedura di pubblicazione del bando sarà gestita dal Segretario generale, il quale provvederà ad impegnare gli eventuali oneri necessari;

8. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano quindi oneri diretti a carico del bilancio di previsione in corso;

9. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

**LA GIUNTA COMUNALE**, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **11/07/2019** al **21/07/2019**.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

### **ESTREMI DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **09/07/2019**

**dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.**

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

Pratica istruita e presentata dal Servizio  
*Ufficio Personale – Bertamini Giovanna.*

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.:  
*Ufficio Contabilità*

---