



**Comune della Città di Arco**

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 183  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE A TEMPO PIENO, PRESSO L'UFFICIO PROTOCOLLO, AI SENSI DELL'ART. 81 DEL C.C.P.L. DI DATA 01/10/2018: ASSUNZIONE IN RUOLO PER PASSAGGIO DIRETTO DAL COMUNE DI RIVA DEL GARDA DEL SIGNOR CAMPOLOGNO VITTORIO, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2020.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **dieci** del mese di **dicembre** alle ore **15:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

**GIUNTA COMUNALE**

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

*PRESENTI: 6 ASSENTI: 0*

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE A TEMPO PIENO, PRESSO L'UFFICIO PROTOCOLLO, AI SENSI DELL'ART. 81 DEL C.C.P.L. DI DATA 01/10/2018: ASSUNZIONE IN RUOLO PER PASSAGGIO DIRETTO DAL COMUNE DI RIVA DEL GARDA DEL SIGNOR CAMPOLOGNO VITTORIO, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2020.**

Relazione.

Con deliberazione n. 106 di data 20 agosto 2019, immediatamente esecutiva, la Giunta comunale ha approvato - ai sensi della lettera c) dell'articolo 91 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 - un avviso di disponibilità per la copertura di un posto di "Coadiutore amministrativo-contabile" cat. B - livello evoluto, con orario a tempo pieno, presso il Servizio Affari generali - Ufficio Protocollo, nell'ambito dell'Area Segreteria generale, mediante il passaggio diretto di personale regolato dall'articolo 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro 1° ottobre 2018.

Con deliberazione n. 140 di data 15 ottobre 2019 la Giunta comunale ha approvato i verbali della commissione giudicatrice e la relativa graduatoria finale di merito.

Accertata la necessità di procedere alla copertura del posto vacante, l'amministrazione comunale - con lettera di data 22 ottobre 2019, protocollata il 24 ottobre 2019 al n. 30015 - ha comunicato l'esito finale della procedura alla candidata classificatasi al 1° posto con 98,001/135 punti, signora Vicenzi Lidia. La stessa, con nota trasmessa via e.mail in data 24 ottobre 2019, protocollata il 25 ottobre 2019, ha formalizzato la propria rinuncia al trasferimento in oggetto.

Preso atto della mancata accettazione della prima classificata e considerata la necessità di coprire il posto d'organico vacante - ribadendo 'in toto' le motivazioni a supporto di tale decisione esplicitate nella precitata deliberazione n. 106/2019, relativa all'approvazione dell'avviso di disponibilità - l'amministrazione comunale ha proceduto a contattare il secondo classificato (con punteggio pari a 92,864/135) nella persona del signor Campolongo Vittorio, nato a Rovereto (Tn), il giorno 14 ottobre 1978, dipendente del Comune di Riva del Garda.

Con lettera di data 31 ottobre 2019 prot.n. 30965, trasmessa tramite raccomandata a/r all'interessato e via pec all'amministrazione comunale di Riva del Garda, è stato formalmente richiesto:

- al candidato stesso di comunicare all'amministrazione comunale di Arco, entro il termine di 15 giorni dal ricevimento dell'informativa, l'accettazione dell'assunzione in qualità di coadiutore amministrativo-contabile, categoria B, livello evoluto, con la decorrenza del 1° gennaio 2020, data individuata dall'amministrazione comunale di Arco;

- al Comune di Riva del Garda di confermare l'assenso al passaggio diretto del signor Campolongo Vittorio con la medesima decorrenza.

Con nota pervenuta in data 4 novembre 2019 prot.n. 31074, il signor Campolongo Vittorio ha comunicato la propria accettazione all'assunzione in oggetto, unendo i documenti richiesti.

Il Comune di Riva del Garda, con lettera di data 2 dicembre 2019, protocollata in arrivo il 03/12/2019 al n. 43193, ha inoltrato copia della determinazione dirigenziale n. 731 di data 29/11/2019, esecutiva, con la quale viene disposto il trasferimento per mobilità tramite passaggio diretto del dipendente Campolongo Vittorio, con la decorrenza richiesta del 1° gennaio 2020.

Le due amministrazioni definiranno, attraverso apposite intese, le situazioni in ordine alle eventuali ferie/ore straordinarie residue da trasferire e fruire presso il Comune di Arco.

Si precisa che il rapporto di lavoro con il signor Campolongo Vittorio continua, senza interruzioni, con l'amministrazione di destinazione. Al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

Come espressamente previsto dall'art. 80 del vigente c.c.p.l. e ribadito nell'avviso di selezione, il dipendente è collocato nel ruolo dell'amministrazione, conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento, ove più favorevole, mediante attribuzione di assegno *ad personam*, pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale in godimento e quella nuova spettante.

Nel caso specifico, il signor Campolongo Vittorio risulta inquadrato nell'ente di provenienza in categoria B, livello evoluto, nel profilo professionale di coadiutore amministrativo-contabile, categoria B, livello evoluto, II<sup>a</sup> posizione retributiva, come risulta da prospetto economico inviato con la precitata nota del 2/12/2019 e quindi il trasferimento avviene allo stesso livello "evoluto".

L'attuale quadro giuridico al quale fare riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dei Comuni è rappresentato dall'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27, da ultimo modificato con la L.P. n. 18 del 29 dicembre 2017 (legge di stabilità per l'anno 2018), attuativo del Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017, in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali (disposizioni riprese nel Protocollo di intesa per il 2019, sottoscritto il 3 luglio 2019).

In particolare, la normativa consente di sostituire il personale in misura corrispondente al 100 per cento dei risparmi conseguenti a cessazioni, prevedendo peraltro che i comuni che effettuano la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, calcoleranno singolarmente e direttamente la quota di risparmio dalle cessazioni dal servizio di proprio personale.

Al proposito, si evidenzia che nell'ambito del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019 – 2021 e 2020 - 2022, l'amministrazione ha effettuato la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, prevedendo la copertura del posto vacante in questione come consentito dalle precitate disposizioni vigenti in materia di finanza locale, che ammettono peraltro le assunzioni "per passaggio diretto di personale del comparto autonomie locali della provincia di Trento".

Per effetto di tali normative è pertanto consentito all'amministrazione comunale procedere alla copertura a tempo indeterminato del posto di "Coadiutore amministrativo-contabile, categoria B, livello evoluto", presso il Servizio Affari generali - Ufficio Protocollo, nell'ambito dell'Area Segreteria generale, avvalendosi dell'istituto della mobilità del personale del pubblico impiego, ai sensi della lettera c) dell'articolo 91 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, nella forma del passaggio diretto di personale regolato dall'articolo 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro 1° ottobre 2018, nell'ambito del Comparto Autonomie Locali della Provincia autonoma di Trento.

La spesa conseguente al presente provvedimento è peraltro prevista nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021.

Il Sindaco ing. Alessandro Betta, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone quindi alla Giunta comunale di disporre l'assunzione del signor Campolongo Vittorio, nato a Rovereto (Tn), il giorno 14 ottobre 1978, nel profilo professionale di coadiutore amministrativo-contabile, categoria B, livello evoluto, 2° posizione retributiva, con contratto a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno, presso il Servizio in questione, mediante il passaggio diretto di personale regolato dall'articolo 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro 1° ottobre 2018, con decorrenza 1° gennaio 2020.

## LA GIUNTA COMUNALE

premessi quanto sopra;

vista la normativa contenuta nell'art. 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro di data 1° ottobre 2018 sul passaggio diretto di personale;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 – 2021”;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa - Finanziaria, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A, sub. 2);

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

### DELIBERA

1. di assumere, per le motivazioni esplicitate in relazione, con contratto a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno, il signor **Campolongo Vittorio**, nato a Rovereto (Tn), il giorno 14 ottobre 1978, nel profilo professionale di coadiutore amministrativo-contabile, categoria B, livello evoluto, 2° posizione retributiva, con contratto a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno, presso il Servizio Affari generali - Ufficio Protocollo, nell'ambito dell'Area Segreteria generale del Comune di Arco, quale secondo classificato – stante la rinuncia del primo - nella graduatoria finale di merito della procedura di mobilità per la copertura del posto medesimo, approvata con propria deliberazione n. 140 di data 15 ottobre 2019;
2. di precisare che l'assunzione in ruolo, mediante trasferimento per passaggio diretto dal Comune di Riva del Garda, avrà decorrenza **1° gennaio 2020**;

3. di dare atto che il Comune di Riva del Garda – con determinazione dirigenziale n. 731 di data 29/11/2019 - ha già formalizzato il trasferimento del dipendente medesimo con decorrenza 1° gennaio 2020 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Riva del Garda 31 dicembre 2019);
4. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle disposizioni in materia di finanza locale, contenute nei Protocolli d'intesa per il 2018 e per il 2019 sottoscritti fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali e nell'art. 8 della legge finanziaria provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm. in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali; lo stesso risulta altresì in linea con quanto contenuto nel piano di miglioramento della pubblica amministrazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013, ed aggiornato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 73 di data 11 giugno 2019;
5. di precisare che la spesa conseguente rientra nelle previsioni del bilancio di previsione 2019/2021 - anno 2020 e ss. del Comune di Arco;
6. di precisare che all'inquadramento del signor Campolongo Vittorio ed alla determinazione del trattamento economico spettante provvederà il Segretario generale, con successivo e separato provvedimento;
7. di precisare che con il signor Campolongo Vittorio verrà stipulato il relativo contratto individuale di lavoro;
8. di dare atto che il rapporto di lavoro in oggetto continua, senza interruzioni, con l'amministrazione di destinazione e al dipendente è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni;
9. di precisare che il dipendente conserva l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento, ove più favorevole, mediante attribuzione di assegno *ad personam*, pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale in godimento e quella nuova spettante;
10. di dare atto che con successivi accordi le due amministrazioni interessate verranno definite la situazioni in ordine alle eventuali ferie/ore straordinarie residue da trasferire e fruire presso il Comune di Arco;
11. di evidenziare che avverso la presente deliberazione è ammessa:
  - opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

**LA GIUNTA COMUNALE**, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **12/12/2019** al **22/12/2019**.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

### ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **10/12/2019**

**dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.**

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

Pratica istruita e presentata dal Servizio  
*Ufficio Personale – Bertamini Giovanna.*

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.:

*Ufficio Contabilità*  
*Dirigente Area Segreteria Generale*  
*Ufficio Stipendi*