



**Comune della Città di Arco**

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 197  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI  
DIRIGENTI PER L'ANNO 2018**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **10:30**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

**GIUNTA COMUNALE**

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

*PRESENTI: 6 ASSENTI: 0*

Assiste il Segretario generale **dott. Rolando Mora**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI PER L'ANNO 2018**

Relazione.

I contratti collettivi provinciali di lavoro per il personale dell'area dirigenziale, sottoscritti in data 8 agosto 2000 ed in data 27 dicembre 2010, disciplinano le modalità ed i criteri per la costituzione di un fondo comprendente le risorse per l'attribuzione di posizione e di risultato al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità.

L'articolo 89 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002/2005 stipulato in data 27 dicembre 2005 disciplina la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai dirigenti dei comuni.

Il quinto comma del medesimo articolo prevede la rideterminazione della retribuzione di risultato – riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia – spettante al personale dirigenziale fino ad un massimo di euro 6.500,00, fatta salva l'effettiva disponibilità del “fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” previsto dal successivo articolo 90 del contratto stesso. Tale importo è stato successivamente elevato ad euro 6.800,00- dall'art. 22 dell'accordo provinciale di data 20 giugno 2007, a decorrere dal 1° gennaio 2007; e ad euro 7.140,00.- dall'articolo 17 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2008-2009 del personale dell'area dirigenziale e segretari comunali sottoscritto il 22 ottobre 2008.

L'articolo 22 dell'accordo di data 22 ottobre 2008, che modifica l'art. 89 del ccpl 27/12/2005, recita altresì: *“La valutazione dei risultati dovrà essere effettuata dall'Amministrazione secondo le modalità indicate nei rispettivi regolamenti, tenuto conto delle verifiche effettuate dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione, qualora costituiti, secondo la disciplina prevista dall'art. 39 D.P.Reg. 1.2.2005 n. 2/L.”*

Con deliberazione n. 318 di data 10 dicembre 2002, divenuta esecutiva il 23 dicembre 2002, la Giunta comunale ha approvato il manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali, che individua le caratteristiche e le modalità operative di funzionamento del sistema di valutazione.

Con deliberazione n. 161 di data 24 novembre 2015, esecutiva, la Giunta comunale ha nominato il nucleo di valutazione dei dirigenti per il periodo dal 2015 fino alla scadenza del mandato del Sindaco, ing. Alessandro Betta, composto dal Segretario generale, dott. Rolando Mora, dalla dott.ssa Chiara Morandini e dal dott. Massimo Manenti.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali in vigore identifica due parametri, la valutazione dei quali concorre alla definizione dell'ammontare dell'indennità dirigenziale in argomento.

Il primo parametro, la valutazione del cui raggiungimento compete al nominato nucleo di valutazione, identifica il “*fattore obiettivi*” ed implica la previa definizione ed il previo affidamento al dirigente di specifici obiettivi di risultato extra rispetto alla prestazione dirigenziale ordinaria. Il secondo parametro, il cui apprezzamento è di competenza dell'organo politico, fa riferimento al fattore “*capacità - competenze*” e cioè all'insieme delle caratterizzazioni espressive della preparazione e delle doti professionali collegate alla *performance* dirigenziale.

Secondo la procedura valutativa approvata dalla Giunta comunale, contestualmente all'individuazione degli obiettivi, viene assegnato a ciascuno dei nominati fattori un peso, che in termini percentuali esprime l'incidenza di ciascun fattore nella valutazione complessiva, in modo che la somma di entrambi i pesi assegnati sia uguale a cento, con la prescrizione che l'incidenza da assegnarsi al parametro “*capacità – competenze*” non possa superare il 40%.

Il nucleo di valutazione, riunitosi in data 18 luglio 2019, per la valutazione di competenza afferente l'anno 2018, ha redatto, dopo il colloquio con i dirigenti in servizio nel corso del 2018, la scheda di valutazione finale per l'anno 2018, evidenziando il punteggio finale per singolo dirigente.

L'articolo 311 del regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001 e ss.mm., dispone tra l'altro che: *“Il Sindaco, ricevuti i risultati della valutazione operata dal Nucleo, ne riferisce alla Giunta cui compete l'approvazione e le decisioni in ordine all'attribuzione dell'indennità di risultato. Il Sindaco e la Giunta possono discostarsi, previa adeguata motivazione, dalle indicazioni del nucleo”*.

La Giunta comunale, preso atto delle conclusioni del nucleo di valutazione, procede quindi alla corresponsione ai dirigenti degli importi relativi all'indennità di risultato per l'anno 2018 sulla base di tali valutazioni.

L'accordo stralcio per il rinnovo del c.c.p.l. 2016/2018, biennio economico 2016-2017 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto il 29 dicembre 2016 (deliberazione giuntale di presa d'atto n. 16 di data 14/02/2017), introduce due novità al riguardo, prevedendo quanto segue (art. 32, commi 1 e 2):

- vincola la valutazione dei dirigenti/segretari alla individuazione ed assegnazione degli obiettivi specifici dell'ente e la comunicazione degli stessi ai dipendenti e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della stessa;

- introduce come elemento indefettibile della valutazione il conseguimento degli obiettivi di efficientamento ed il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti.

L'articolo 24 dell'accordo per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto il giorno 29 ottobre 2018 e recepito con deliberazione giuntale n. 197 di data 11 dicembre 2018, prevede altresì la sospensione di una quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari in caso di mancata attivazione annuale entro i termini previsti dall'art. 137 del contratto collettivo dd. 01/10/2018 – area categorie - della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del Foreg.

Alla luce di tali disposizioni, si evidenzia – nel caso specifico – quanto segue:

- gli obiettivi di efficientamento dei servizi (Mantenimento della registrazione EMAS ed approvazione del nuovo regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale unico semplice e generalizzato, con predisposizione delle nuove tabelle dei procedimenti amministrativi) sono stati raggiunti, come formalizzato con propria deliberazione n. 153 di data 22/10/2019, così come i risultati del monitoraggio del piano di miglioramento 2013/2017 approvato con delibera giuntale Giunta comunale n. 168 di data 3 dicembre 2013, ed aggiornato da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 129 di data 14 agosto 2018 e n. 73 di data 11 giugno 2019;

- che la procedura di determinazione degli obiettivi specifici del FOREG e la relativa liquidazione risulta attivata e conclusa entro l'anno 2018.

I dirigenti comunali interessati dal presente provvedimento sono tre e ad ognuno di essi viene attribuita la retribuzione di risultato in misura corrispondente alla rispettiva classificazione determinata dal nucleo di valutazione, come viene indicato specificatamente nella comunicazione riservata trasmessa al Servizio Personale dal Segretario generale, nonché in proporzione al periodo di servizio prestato.

Il punteggio complessivo conseguito individua la percentuale dell'indennità di risultato da erogarsi ai dirigenti rispetto alla somma massima prevista dal contratto collettivo provinciale in euro 7.140,00.-

La Giunta comunale, con deliberazione n. 196 di data odierna, immediatamente esecutiva, ha rideterminato nell'importo complessivo di euro 91.992,00.- l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018, comprensivo dell'importo di euro 15.590,02.- quale importo non utilizzato relativo al fondo 2017; dell'importo complessivo di euro 91.992,00, euro 43.962,00.- ed euro 0,00.- sono stati utilizzati per erogare ai dirigenti la retribuzione di posizione ed il compenso sostituzioni, mentre euro 48.030,00.- sono disponibili per la retribuzione di risultato.

Si precisa che, con deliberazione n. 59 di data 29 maggio 2012, divenuta esecutiva il 12 giugno 2012, la Giunta comunale ha preso atto dell'avvenuta sottoscrizione in data 2 maggio 2012 dell'accordo provinciale concernente la modifica del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 di data 27 dicembre 2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali.

L'art. 9 dell'accordo introduce anche per la dirigenza ed i segretari comunali la trattenuta per le assenze per malattia, a decorrere dal mese di giugno 2012. Nello specifico, l'articolo 9 citato prevede quanto segue:

- per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, è disposta una ritenuta giornaliera nell'importo lordo stabilito ed evidenziato nella tabella riportata all'articolo medesimo e di seguito riproposta:

QUALIFICHE	IMPORTO GIORNALIERO LORDO in euro
- dirigente generale; - dirigente con trattamento economico di dirigente generale;	16,38
- dirigente PAT; - dirigenti comuni di 1^ e 2^ fascia; - dirigenti APSP;	10,25
- segretari comunali di 1^,2^,3^ classe con più di 3000 abitanti; - segretari di comunità;	9,11
- segretari comunali di 3^ classe fino a 3000 abitanti; - segretari di 4^ classe; - segretari di comunità fino a 10.000 abitanti.	6,73

- la riduzione non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni;
- le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio;
- la ritenuta è effettuata con cadenza annuale in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato. L'ammontare annuo delle ritenute operate ai sensi di questo articolo non può essere superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante per l'anno di riferimento.

Con il presente provvedimento si procede quindi all'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai dirigenti comunali, decurtando contestualmente gli importi corrispondenti ai periodi di assenza per malattia relativi all'anno 2018, come da tabella depositata agli atti, ai fini della tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti.

## LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 – 2021”;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell’azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A, sub. 2);

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. di corrispondere ai dirigenti comunali in servizio nel Comune di Arco nel corso dell’anno 2018, per i rispettivi periodi di vigenza del rapporto di lavoro, gli importi a titolo di indennità di risultato di seguito evidenziati, calcolati sulla base dei punteggi riportati nelle relative schede di valutazione finale, come da tabella dettagliata depositata agli atti del servizio personale:

<b>Dirigente</b>	<b>importo complessivo</b>	<b>periodo di servizio anno 2018</b>	<b>importo da erogare al netto delle decurtazioni ex art. 9 accordo 2/5/2012</b>
dott. Paolo Franzinelli	euro 5.890,50	01/01/2018 – 31/12/2018	Euro 5.655,80.-
arch. Bianca Maria Simoncelli	euro 5.260,04	01/01/2018 – 31/12/2018	euro 5.117,24.-
dott. Stefano Lavarini	euro 5.260,04	01/01/2018 – 31/12/2018	euro 5.188,64.-
<i>Totale</i>	<i>euro 13.561,39</i>		<i>euro 15.961,68.-</i>

2. di imputare la somma complessiva per la retribuzione di risultato pari ad **euro 15.961,68.-** ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione dell’esercizio in corso, riportati nell’apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

<b>Cap.</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>Importo euro</b>	<b>Impegno</b>
92	2019	retribuzione di risultato 2018	dirigenti comunali	5.188,64	120949
96	2019	retribuzione di risultato 2018	dirigenti comunali	5.655,80	120953
303	2019	retribuzione di risultato 2018	dirigenti comunali	5.117,24	120955

3. di dare atto che, con la liquidazione della retribuzione di posizione per l'anno 2018 pari ad euro 43.962,00.-, oltre ad euro 0.- quale compenso per sostituzioni e l'importo di euro 15.961,68.- oggetto del presente provvedimento, si rimane nei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di complessivi euro 92.992,00.-;
4. di assoggettare gli importi erogati alle vigenti ritenute di legge;
5. di dare atto che, ai sensi del 4° comma del citato articolo 90 del contratto, l'importo di euro 15.590,02.- (residuato dal 2017) transita in economia poichè non utilizzato;
6. di dare atto che per l'anno 2018 si realizza un'economia di euro 16.478,30.- che andrà ad incrementare il fondo per l'anno successivo;
7. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione alla Giunta Municipale entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'articolo 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;
  - b) ricorso al Giudice del Lavoro, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'articolo 63 del d.lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'articolo 409 c.p.c. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione, ai sensi dell'articolo 410 e seguenti del c.p.c.

**LA GIUNTA COMUNALE**, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
ing. Alessandro Betta

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **31/12/2019** al **10/01/2020**.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

**ESTREMI DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **30/12/2019**

**dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.**

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Rolando Mora

---

Pratica istruita e presentata dal Servizio  
*Ufficio Personale – Bertamini Giovanna.*

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.:

*Ufficio Contabilità*  
*Ufficio Stipendi*