



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 182 di data 11/12/2018

OGGETTO:	ACCORDO STRALCIO CONCERNENTE IL BIENNIO ECONOMICO 2006-2007 DELL'AREA NON DIRIGENZIALE SOTTOSCRITTO IN DATA 20 APRILE 2007 - ART. 7: INTEGRAZIONE DEL MATURATO INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2016 E 1° GENNAIO 2017.
-----------------	--

Relazione.

Con deliberazione n. 74 di data 08 maggio 2007, divenuta esecutiva il 20 maggio 2007, la Giunta comunale “ha preso atto” dell’Accordo provinciale Stralcio concernente il biennio economico 2006-2007 del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 di data 20 ottobre 2003, sottoscritto in data 20 aprile 2007.

L’articolo 7 del contratto stralcio prevede che, a decorrere dall’1 gennaio 2007, al personale appartenente alla categoria C livello evoluto, già inquadrato negli ex sesto e settimo livello funzionale-retributivo alla data dell’1 luglio 1990 o, con riferimento al solo personale inquadrato in corpi della polizia municipale regolarmente costituiti, che avesse in godimento a tale data il trattamento economico previsto per i predetti livelli, è attribuito, al compimento dei 25 anni di servizio a tempo indeterminato, a titolo di integrazione del maturato individuale di anzianità, un importo pari ad a.l. 696,00.- per tredici mensilità.

Il beneficio è corrisposto a decorrere dall’1 gennaio dell’anno successivo a quello di maturazione del diritto e comunque non anteriormente all’1 gennaio 2007, in presenza di valutazione positiva nell’ultimo quinquennio e di assenza di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio antecedente la data di decorrenza del beneficio stesso.

Per i comuni con meno di 30.000 abitanti, le disposizioni di cui sopra si applicano anche nei confronti del personale attualmente inquadrato nelle categoria C livello evoluto che ha avuto accesso agli ex sesto e settimo livello funzionale-retributivo successivamente alla data dell’1 luglio 1990, previa verifica del livello di responsabilità assunte, della complessità dei problemi da affrontare, dell’esperienza e professionalità acquisite e dell’autonomia operativo-gestionale conseguita.

Con delibera n. 172 di data 24 ottobre 2018, divenuta esecutiva il 24 ottobre 2018, la Giunta Comunale ha preso atto del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell’Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 – e dell’Accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento sottoscritti in data 1° ottobre 2018.

Con il nuovo Contratto l’integrazione del maturato individuale di anzianità viene confermato nelle modalità e importi con l’art. 96.

Dal 6 luglio 2011 è entrato in vigore il c.d. “blocco degli stipendi statali”, introdotto con una serie di disposizioni, a partire dalla c.d. “manovra correttiva 2011” (D.L. n. 98/2011) specificate da DPR n. 122/2013 e prorogate dalle leggi di stabilità per il 2014 e 2015 (in merito anche il D.L. n. 78/2010, art. 9 comma 1, convertito con legge n. 122/2010) con l’impossibilità conseguente di corrispondere qualsiasi beneficio economico sugli stipendi dei pubblici dipendenti.

La sentenza della Corte Costituzionale n. 178 del 24 giugno 2015, pubblicata sulla G.U. n. 30 del 29 luglio 2015 ha dichiarato l’illegittimità costituzionale della reiterazione delle proroghe delle norme ddi blocco della contrattazione collettiva, con efficacia a decorrere dal giorno successivo di pubblicazione della sentenza (quindi senza effetto retroattivo).

In base ai conteggi effettuati dal servizio stipendi e risultanti dall’allegato A) alla presente determinazione, ai dipendenti beneficiari dell’integrazione del maturato individuale di anzianità previsto dall’art. 7 dell’Accordo sottoscritto in data 20 aprile 2007, e confermato con l’art. 96 del Contratto sottoscritto in data 1° ottobre 2018, vanno liquidati gli arretrati spettanti rispettivamente con decorrenza 1° gennaio 2016 e 1° gennaio 2017 per il periodo 1° gennaio 2016 - 30 novembre 2018 per un importo complessivo di euro 4.849,43.- avendo ravvisato in capo ai soggetti destinatari un adeguato livello di responsabilità, di esperienza e professionalità che si traducono nella capacità di risolvere i problemi complessi in maniera autonoma

IL DIRIGENTE

premessi quanto sopra;

visto il decreto n. 73 di data 29 dicembre 2017, con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per l'anno 2018;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visti gli articoli 5 e 29 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 di data 12 febbraio 2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione n. 10 di data 21 febbraio 2018, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2018 per le annualità 2018-2020 e la Nota di Aggiornamento al DUP 2018-2020;

vista la deliberazione n. 28 di data 27 febbraio 2018, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2018 – annualità 2018 - 2020";

DETERMINA

1. di attribuire al seguente personale dipendente dell'area non dirigenziale, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello di maturazione del diritto, l'integrazione del maturato individuale di anzianità ai sensi dell'articolo 7 dell'Accordo provinciale stralcio sottoscritto in data 20 aprile 2007, confermato con l'art. 96 del Contratto sottoscritto in data 1° ottobre 2018 con decorrenza **01/01/2016**:

matr.	dipendente	cat.	assunzione in ruolo	data maturazione 25 anni di anzianità	data decorrenza <i>Integrazione del maturato individuale di anzianità</i>
48	DEPAOLI MAURO	CE4	15/10/1990	15/10/2015	01/01/2016
27	SANTONI ANTONELLA	CE4	20/08/1990	20/08/2015	01/01/2016

2. di attribuire al seguente personale dipendente dell'area non dirigenziale, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello di maturazione del diritto, l'integrazione del maturato

individuale di anzianità ai sensi dell'articolo 7 dell'Accordo provinciale stralcio sottoscritto in data 20 aprile 2007, confermato con l'art. 96 del Contratto sottoscritto in data 1° ottobre 2018, con decorrenza **01/01/2017**:

matr.	dipendente	cat.	assunzione in ruolo	data maturazione 25 anni di anzianità	data decorrenza <i>Integrazione del maturato individuale di anzianità</i>
56	AVI MARIALISA	CE4	10/06/1991	10/06/2016	01/01/2017

3. di liquidare ai dipendenti comunali individuati nel punto 1 del dispositivo, a titolo di arretrati per il periodo 1 gennaio 2016 – 30 novembre 2018, le somme indicate a fianco di ciascuno nel prospetto A) allegato alla presente determinazione, per un importo complessivo lordo di euro 3.457,43.-, precisando che gli importi spettanti verranno inseriti nello stipendio di dicembre 2018;

4. di liquidare ai dipendenti comunali individuati nel punto 2 del dispositivo, a titolo di arretrati per il periodo 1 gennaio 2017 – 30 novembre 2018, le somme indicate a fianco di ciascuno nel prospetto A) allegato alla presente determinazione, per un importo complessivo lordo di € 1.392,00.-, precisando che gli importi spettanti verranno inseriti nello stipendio di dicembre 2018;

5. di imputare la spesa complessiva di euro 4.849,43.- come segue:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegno
2783	2018	Personale ruolo: arretrati	Dipendenti diversi	€ 3.183,54.-	120825
65	2018	Personale Servizio Gestione personale ruolo: retribuzioni	Dipendenti diversi	€ 389,89.-	118056
460	2018	Personale Manutenzione stabili ruolo: retribuzioni	Dipendenti diversi	€ 638,00.-	118062
1210	2018	Personale Biblioteca	Dipendenti diversi	€ 638,00.-	118071

6. di imputare la spesa complessiva di € 4.849,43.- (di cui € 1.214,77.- per l'anno 2016, € 1.968,77.- per l'anno 2017 per un totale di € 3.183,54.- ed € 1.665,89.- per l'anno 2018) ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio 2018, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento;

7. di assoggettare detti importi alla prescritte ritenute di legge;

8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

9. di precisare che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

10. di dare atto avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quale le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
01101.01.0 0065	2018	RETRIBUZIONI 2018		118056	
01051.01.0 0460	2018	RETRIBUZIONI 2018		118062	
05021.01.0 1210	2018	RETRIBUZIONI 2018		118071	
01101.01.0 2783	2018	Arretrati personale	DIPENDENTI DIVERSI	120825	

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Mora Rolando

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige e dell'art. 5 del Regolamento di contabilità, si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa della presente determinazione.

12/12/2018

IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA

dott. Paolo Franzinelli

Determinazione n. 182 del 11/12/2018

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Trentin Rossella

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Contabilità

Ufficio Personale
